

Anexo de indicadores Ambientales y Sociales complementarios

Periodo de reporte 2025



Sanciones ambientales significativas

Indicador	Unidad	FY 2022	FY 2023	FY 2024	FY 2025
Número de infracciones legales (obligación jurídica/regulación)	#	0	0	2	2
Cantidad de multa/penalidad relacionado al cuadro de arriba.	USD	0	0	87,350	79,985
Deudas ambientales acumuladas al final del año.	USD	0	0	0	0

Nota: Las sanciones ambientales significativas corresponden a aquellas derivadas de un Procedimiento Administrativo Sancionador (PAS) iniciado por la autoridad competente, mediante el cual se imputan presuntas infracciones ambientales. Como resultado de este procedimiento, la autoridad puede emitir una resolución que imponga una multa o sanción. Para efectos de este reporte, se consideran sanciones ambientales significativas aquellas cuya multa individual supera los USD 10,000 (o su equivalente en moneda local).

Emisiones de alcance 3

Indicador	Unidad	FY 2022	FY 2023	FY 2024	FY 2025
Emisiones indirectas de alcance 3	tCO2e	3,024.27	8,891.47	8,652.46	14,291.94

Categoría de Alcance 3	Unidad	FY 2025	Metodología
Categoría 1. Bienes y Servicios Comprados	tCO2e	2058.82	La medición de Huella de Carbono se realiza según el estándar ISO 14064. Posteriormente se alinea a las categorías del GHG. Incluye: consumo de papel, maquinaria de contratistas y electricidad de contratistas.
Categoría 3. Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o 2)	tCO2e	11443.73	La medición de Huella de Carbono se realiza según el estándar ISO 14064. Posteriormente se alinea a las categorías del GHG. Incluye: producción de gas natural consumido.
Categoría 5. Residuos generados en las operaciones	tCO2e	57.39	La medición de Huella de Carbono se realiza según el estándar ISO 14064. Posteriormente se alinea a las categorías del GHG. Incluye: residuos.
Categoría 6. Viajes de negocios	tCO2e	731.99	La medición de Huella de Carbono se realiza según el estándar ISO 14064. Posteriormente se alinea a las categorías del GHG. Incluye: vuelos comerciales y transporte en taxis.

Nota: Los valores de emisiones de Alcance 3 presentados en esta tabla difieren ligeramente de los divulgados en el Reporte de Sostenibilidad 2025 (pp. 134–135), debido a que la información aquí reportada corresponde a los resultados actualizados tras la auditoría de la huella de carbono. En consecuencia, esta tabla refleja los valores finales verificados.

Indicadores consolidados de capacitaciones

Indicador	Unidad	FY 2022	FY 2023	FY 2024	FY 2025
Horas promedio por FTE de capacitación y desarrollo	Horas	7.06	3.3	21.04	42.22
Promedio del dinero gastado por FTE en capacitaciones y desarrollo.	USD	455.80	251.08	734.95	1,478

Nota: Los indicadores de promedio de horas de capacitación y promedio de inversión en capacitación se presentan en los respectivos Reportes de Sostenibilidad de cada año. Sin embargo, en esta tabla se muestran de forma consolidada e incorporan los valores promedio de inversión correspondientes a los años 2022 y 2024, los cuales no se encontraban divulgados de manera pública en los reportes de sostenibilidad de dichos periodos.

Desglose de la fuerza laboral: Género

Indicador	FY 2025
Porcentaje de mujeres en la fuerza laboral total (como % de la fuerza laboral total)	22,50%
Porcentaje de mujeres en todos los puestos directivos, incluidos los de gestión junior, media y alta (como % del total de puestos directivos)	28,22%
Porcentaje de mujeres en puestos de gestión junior, es decir, el primer nivel de gestión (como % del total de puestos de gestión junior)	38,30%
Porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección, es decir, un máximo de dos niveles por encima del director general o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	10,00%

Desglose de la fuerza laboral: Género

Indicador	FY 2025
Porcentaje de mujeres en puestos de gestión en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos esos gerentes (es decir, excluyendo funciones de apoyo como RR.HH., TI, Legal, etc.)	14,30%
Porcentaje de mujeres en puestos relacionados con STEM (como porcentaje del total de puestos STEM).	12.62%

Notas:

1. En 2025 TGP identificó 7 puestos de gestión en funciones generadoras de ingresos, de los cuales 1 es ocupado por una mujer, lo que representa una participación femenina del 14,3%. En esta clasificación se consideran, además de las funciones directamente vinculadas a la generación de ingresos, aquellos puestos responsables de la gestión de costos, dado que el control de costos y la búsqueda de eficiencias contribuyen directamente a la generación de utilidades.
2. En 2025, TGP identificó como puestos STEM aquellos vinculados con las áreas de Tecnología de la Información, Medio Ambiente, Ingeniería y Proyectos, Operación y Mantenimiento y Geotecnia, Integridad Operativa, e Ingeniería de Geotecnia y Geoamenazas. Estos puestos estuvieron conformados por 103 personas, de los cuales 13 son ocupados por mujeres, una participación femenina de 12.62%.

Desglose de la fuerza laboral: Género

Nacionalidad	Porcentaje de la fuerza laboral	Porcentaje en posiciones de gestión
Peruana	94.9%	97.6%
Colombia	2.4%	0.4%
Argentina	2.0%	1.6%
España	0.4%	0.4%
Venezuela	0.4%	0.0%

Nota: El Reporte de Sostenibilidad 2025 (p. 81) presenta la distribución de la fuerza laboral por nacionalidad; sin embargo, no desagrega la información correspondiente a la nacionalidad peruana ni la participación por nacionalidad en posiciones de gestión. Por ello, se presenta esta tabla consolidada, que integra la información completa para ambas métricas.

