



Política de Sostenibilidad

Este documento es propiedad de
Transportadora de Gas del Perú S.A.
Prohibida su reproducción total o parcial sin
autorización previa y expresa de la empresa.



**TRANSFORMANDO
CON ENERGÍA**

Brindamos nuestro servicio con el firme convencimiento de que el éxito y la sostenibilidad de nuestro negocio se sustentan en un adecuado sistema de gobernanza, compromiso ético, eficiente gestión socioambiental y generación de valor para nuestros grupos de interés, así como la influencia positiva hacia el desarrollo energético del país.

1. ALCANCE

Esta política es de aplicación obligatoria y transversal a todas las áreas de la empresa. Implica a la alta dirección, gerencia, colaboradores, contratistas y proveedores. Su vigencia es a partir de su publicación, y se difunde a través de nuestros canales internos; encontrándose disponible en la página web de la empresa.

2. COMPROMISOS

Buscar la excelencia y eficiencia operativa

- Estimulamos la generación de iniciativas que contribuyan a lograr una mayor eficiencia y seguridad para la operación del sistema de transporte de gas, realizando controles de calidad que verifican que el servicio se brinda en óptimas condiciones.
- Aseguramos un mantenimiento alineado a los estándares internacionales de la industria del transporte del gas natural, gestionando de manera proactiva y bajo principio de precaución, la prevención y manejo de los riesgos e impactos eventuales.
- A lo largo de nuestra operación contamos con aliados estratégicos con altos estándares, contribuyendo a la gestión de la innovación y conocimiento compartido, incentivamos la adopción de buenas prácticas de orden ético, ambiental y social, y promovemos la generación de experiencias en el sector de hidrocarburos en nuestro país.

Fortalecer nuestro gobierno corporativo

- Consideramos los intereses de nuestros accionistas para establecer estrategias que maximicen de forma sostenida el valor de nuestra empresa. Junto a ello, velamos por el buen proceder, el profesionalismo y la independencia de criterio de los miembros del Directorio y Gerencia, así como por el cumplimiento de la normativa frente a nuestro desempeño en el mercado.
- Facilitamos la participación de los accionistas asegurando un trato igualitario y protegiendo el ejercicio de sus derechos, adoptando medidas para prevenir, detectar, manejar y revelar conflictos de interés que puedan presentarse, y comunicándoles toda aquella información que sea de su interés con relación a la empresa, bajo los principios de transparencia y veracidad de la información.
- Asimismo, contamos con una Gerencia General autónoma para el desarrollo de sus funciones asignadas, dentro del marco de políticas y lineamientos definidos en la empresa; actuando bajo los principios de respeto, integridad, transparencia, lealtad, honestidad y excelencia por decisión.



Actuar de manera ética y responsable

- Exigimos el respeto y cumplimiento del Código de Conducta al Directorio, Gerencia, Colaboradores, Contratistas, Proveedores, y de aquellos que se relacionan con la empresa en sus respectivos ámbitos de actuación.
- Nuestras políticas, mecanismos y sistemas de control interno se encuentran diseñadas para prevenir actos de corrupción, conductas ilegales o sobornos. Además, promovemos acciones bajo nuestros principios corporativos y prácticas responsables, junto con una adecuada fiscalización y emisión de medidas correctivas.
- Esta política es enfática en comunicar que no realizamos contribuciones o donaciones directas o indirectas para financiar la actividad de un grupo u organización política, religiosa, y/o con fines de financiación de terrorismo y lavado de activos, sea extranjera, nacional, regional o local.

Respetar los derechos humanos

- Rechazamos toda forma de discriminación, acoso, hostigamiento o intimidación debido a consideraciones de religión, sexo, género, edad, color de piel, nacionalidad, opinión, origen social, condición económica, impedimentos físicos, discapacidad, estado civil o de cualquier otra índole.
- Establecemos la igualdad de oportunidades de empleo y los derechos laborales, fomentando un clima organizacional favorable para nuestros colaboradores, permitiendo un desarrollo cordial, respetuoso y ameno para el ejercicio de nuestras funciones.
- Mantenemos un firme compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cumpliendo e incentivando el respeto por los derechos humanos de toda persona que colabora con la empresa y de nuestros grupos de interés. Además, alineamos nuestra gestión al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a la norma internacional ISO 2600.
- Asimismo, contamos con un modelo de gestión de personas que se encuentra alineado a nuestros principios y lineamientos de sostenibilidad, cuyos objetivos son desarrollar y retener el talento, mejorar el desempeño y fortalecer el compromiso bajo procesos y procedimientos sistemáticos, utilizando las mejores prácticas del mercado y con una cultura organizacional que nos distinga y facilite el logro de los objetivos organizaciones.

Incidir en la seguridad y salud de nuestros colaboradores

- Protegemos la seguridad y la salud de todos nuestros colaboradores, contratistas y proveedores, a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles necesarios.
- Trabajamos para mantener un entorno laboral e infraestructuras seguras, integrando las actuaciones de protección y promoción de la salud y el bienestar conforme a la legislación aplicable y buenas prácticas de la industria, donde la cultura de la prevención se convierte en una formación continua y se difunde las lecciones aprendidas.



- Integramos criterios de seguridad y salud exigentes en los procesos de negocio, en los nuevos proyectos, actividades, instalaciones, productos y servicios, así como en la selección y evaluación de proveedores y empresas colaboradoras, cuyo incumplimiento condicione el inicio o la continuidad de la actividad.

Contribuir con el desarrollo de las comunidades en las que operamos

- Contribuimos, desde nuestras actividades y en nuestro ámbito de influencia, al desarrollo social y económico de las comunidades, respetando y promoviendo su patrimonio cultural, derechos y diversidad. En ese sentido, identificamos a las comunidades dentro del área de influencia del sistema de transporte de ductos y analizamos los impactos y potenciales riesgos sociales y ambientales; para luego establecer estrategias que reduzcan su criticidad y/o probabilidad de ocurrencia.
- Nos preocupamos por generar mecanismos de diálogo continuo que recojan sus percepciones, preocupaciones y expectativas frente a nuestra gestión y que nos permitan diseñar diversas iniciativas y proyectos que impacten de manera positiva en la comunidad y que se encuentren alineados a nuestras actividades.
- Generamos un relacionamiento basado en la confianza, proporcionando información clara, actualizada y eficaz que permita mantener relaciones armoniosas con las comunidades ubicadas a lo largo del sistema de transporte de ductos.
- Nos esforzamos en impulsar el valor compartido en las comunidades de nuestra zona de influencia, a través de proyectos de desarrollo en diversos ámbitos: educación, salud, medio ambiente, emprendimiento y cultura.

Respetar el medio ambiente

- Regimos nuestra gestión a los estándares internacionales y al cumplimiento de las leyes y reglamentos ambientales de nuestro sector. Es así como desarrollamos planes de manejo ambiental y diagnósticos de emisiones y uso de recursos, sentando las bases para un proceso de optimización en este ámbito.
- Además, nuestras acciones se consolidan con el Sistema de Gestión Integrado (SGI). Este consolida, en un solo sistema, los requisitos establecidos en las normas ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Ambiente) y ISO 45001 (Seguridad y Salud Ocupacional).
- Con el objetivo de reafirmar nuestros esfuerzos por contribuir a la lucha contra el cambio climático y la conservación del patrimonio natural del país, nos alineamos al Acuerdo de París, firmado en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP20), donde el Perú suscribió compromisos para la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero.

Generar relaciones de confianza con nuestros grupos de interés

- Nos esforzamos por construir un relacionamiento genuino, oportuno y permanente, que consolide la confianza con nuestros grupos de interés, a través de canales adecuados, mensajes claros y oportunos.

Este documento una vez impreso se convertirá en una copia no controlada antes de su uso contraste con la información de la red



- Con el objetivo de desarrollar un clima de confianza con nuestros grupos de interés, desarrollamos actividades de diálogo y consulta que permitan conocer sus expectativas y demandas para establecer relaciones duraderas y estables.
- Asimismo, buscamos asegurar la transparencia en la información proporcionada a terceros, garantizando su fiabilidad y rigor.

3. RESPONSABILIDADES

El Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad es responsable de la gestión para la implementación, difusión, seguimiento, control y mejora continua de la presente política. Esto incluye establecimiento de metas y objetivos, evaluaciones periódicas con el fin de establecer su pertinencia y funcionalidad.

El Directorio, la Gerencia y los Colaboradores de todas las áreas son responsables de la implementación, cumplimiento y difusión de la presente política, así como de establecerla en los acuerdos vinculantes con terceros.

Los contratistas, proveedores y su equipo de colaboradores son responsables de su cumplimiento para cada una de las actividades acordadas con TGP.

4. DIFUSIÓN, CUMPLIMIENTO Y CAPACITACIÓN

Promovemos el conocimiento y la difusión de los compromisos de esta política en nuestra organización con el objeto de procurar un desempeño alineado a nuestros objetivos de sostenibilidad:

- Facilitamos el acceso a la información mediante espacios para socializar la información de esta y otras políticas.
- Capacitamos a todos/as nuestros/as trabajadores/as respecto a la Política y aspectos Ambientales, Sociales y de Gobernanza, brindándoles las herramientas necesarias para que puedan ser agentes activos en la gestión de la sostenibilidad.

Tomás Delgado
Gerente General