



# INDICE

SOBRE EL REPORTE .....	3
ALCANCE DEL INFORME.....	4
CARTA DEL CEO .....	5
TGP EN CIFRAS 2022.....	6
<b>1. QUIENES SOMOS .....</b>	<b>7</b>
Sobre TGP .....	8
Cadena de Valor del Gas Natural .....	10
Misión, visión y valores .....	11
Sobre nuestros clientes .....	12
Sobre los proveedores .....	14
Nuestro compromiso con la sostenibilidad.....	18
Grupos de interés .....	20
Análisis de materialidad .....	¡Error! Marcador no definido.
<b>2. COMPROMETIDOS CON LA .....</b>	<b>21</b>
<b>GOBERNANZA RESPONSABLE .....</b>	<b>21</b>
Buen Gobierno Corporativo .....	22
Ética y Cumplimiento.....	24
Derechos Humanos .....	26
Excelencia Operativa .....	27
Excelencia Financiera.....	31
<b>3. COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD.....</b>	<b>33</b>
Talento TGP .....	34
Diversidad e Inclusión .....	36
Seguridad y salud de nuestro equipo .....	37
Seguridad patrimonial.....	42
Desarrollo de Nuestras Comunidades .....	42
<b>4. COMPROMETIDOS CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE ...</b>	<b>46</b>
Compromiso con el medio ambiente.....	47
<b>INDICADORES GRI .....</b>	<b>56</b>

An aerial photograph of a vast, forested mountain range. The terrain is rugged and covered in dense green vegetation. In the upper right portion of the image, a large, billowing white plume of smoke or steam rises vertically from a valley, contrasting sharply with the blue sky. The overall scene suggests a natural or industrial event in a mountainous region.

## **SOBRE EL REPORTE**



## ALCANCE DEL INFORME

Este reporte describe el desempeño en la gestión económica, social y ambiental de Transportadora de Gas del Perú S.A (TGP) durante el año 2022 y se encuentra elaborado de manera referencial con los Estándares GRI. De acuerdo con los contratos BOOT suscritos con el Estado peruano, el informe también hace referencia a las acciones realizadas por nuestro Operador Estratégico Precalificado, la Compañía Operadora de Gas S.A.C. (en adelante COGA), encargado de la operación y mantenimiento del Sistema de Transporte de Ductos (STD). Cabe resaltar que a finales del año 2022 TGP adquirió el 100% de COGA. Los cambios significativos se abordarán en el Informe de Sostenibilidad 2023.

# CARTA DEL CEO

|GRI 22-2|

Estimados lectores,

Me complace dirigirme a ustedes para presentar nuestro Reporte de Sostenibilidad correspondiente al año 2022. Encontrarán aquí los principales retos, logros y aprendizajes que nos planteamos respecto a los ámbitos social, ambiental y de gobernanza, junto con nuestro Operador Estratégico Precalificado, la Compañía Operadora de Gas (COGA).

Partimos con un compromiso claro de hacerle frente a la corrupción y fomentar una cultura ética, como base fundamental de nuestras acciones. En 2022, continuamos difundiendo entre nuestros colaboradores, la alta dirección, proveedores y clientes los lineamientos contenidos en el Código de Conducta y la Política Anticorrupción. Además, se actualizaron y aprobaron todos los documentos y procedimientos necesarios para que se cuente con lineamientos claros para el actuar de manera honesta, transparente y conforme a los valores que tenemos como empresa.

En este año, obtuvimos US\$ 743.2 millones de ingresos totales, con una EBITDA superior al registrado en el año 2021 que ascendió a US\$ 518.4 millones, lo cual nos permitió mantener niveles adecuados de liquidez, solvencia y de apalancamiento financiero. Estos ingresos fueron distribuidos hacia nuestra excelencia operativa, al cumplimiento con el Estado Peruano, a efectuar las obligaciones con nuestros empleados y proveedores y a la contribución al desarrollo de nuestras comunidades.

Entendemos que la continuidad, seguridad y calidad en la provisión del servicio de transporte de hidrocarburos es lo más importante para nuestros clientes. En el 2022 logramos atender al 100% el incremento en la demanda del mercado local sin interrupciones, lo que nos orgullece y nos desafía para mantener nuestro servicio con los mejores estándares.

Cabe mencionar que, a finales de este año, concretamos la adquisición del 100% de acciones de COGA. Esta es parte de nuestra estrategia para consolidar la excelencia operativa y continuidad del principal sistema de transporte de gas natural en el país.

Alineado a ello, trasladamos y verificamos el cumplimiento de buenas prácticas en nuestra cadena de abastecimiento, garantizando el desempeño en seguridad y salud de nuestros empleados y contratistas. Contamos con Manual de Seguridad y Salud Ocupacional para contratistas, el cual brinda los lineamientos para analizar peligros y minimizar riesgos de seguridad y salud ocupacional; en base a ello se monitorea el cumplimiento de los controles y de gestionan las oportunidades de mejora.

El relacionamiento con las comunidades y el respeto de los derechos humanos es otro de nuestros pilares que van de la mano con nuestra operación y está basado en la efectividad de los espacios de diálogo y en la promoción de un clima de paz. Damos continuidad a nuestros compromisos y realizamos inversiones sociales que permitan incidir en el desarrollo comunitario. En el 2022, continuamos con la ejecución de la obra en la comunidad de Shimaa, alcanzando un 30% de avance, y se culminó con la entrega de herramientas en el 80% de las comunidades del Valle de Puguentimari. Además, se entregaron bienes y maquinarias a 7 comunidades del Bajo Urubamba, completando un 87% del compromiso asumido con 31 comunidades de la zona. Del mismo modo, a la fecha estamos implementando 26 proyectos de desarrollo que beneficiarán a 1,275 comuneros en la Comunicad de Chiquintirca.

A nivel ambiental, realizamos denodados esfuerzos por reducir nuestros consumos frente a los recursos naturales y por gestionar de manera adecuada los insumos en nuestra operación. Así, en este año conseguimos una reducción del 26% en el consumo de agua, 16% de reducción en emisiones y el 50% menos en la generación de nuestros residuos respecto al año base (2018). Asimismo, contamos con un Plan de Gestión de Biodiversidad que incluye los protocolos en biodiversidad, la protección y restauración de hábitats críticos y el monitoreo biológico. Por otro lado, continuamos elaborando el protocolo de investigación de "Recolonización de flora y fauna en el KP 56", el cual estamos desarrollando en conjunto con el Instituto Smithsonian y el SERNANP.

Todo lo avanzado no sería posible sin nuestros colaboradores y a los de COGA, que han permitido obtener los resultados que hoy les podemos mostrar. Estoy seguro de que estamos a la altura de nuevos desafíos y los abordaremos con éxito para seguir transformando con energía el futuro de nuestro país.

Tomás Delgado  
Gerente General  
Transportadora de Gas del Perú

## TGP EN CIFRAS 2022

### Transporte LGN y GN

**75,754** (bbl/día)

Líquidos de Gas Natural (LGN)  
transportado por día en el 2022

**715** MMPCD

De Gas Natural (GN)  
transportado en el 2022

### Seguridad y salud

**66,293**

Horas de capacitación en  
seguridad y salud en 2022

### Medio Ambiente

Reducción del **26%** en el  
consumo de agua y reducción del

**50%** en la generación de  
residuos (respecto al año base)

### Desarrollo de las comunidades

**+10 mil familias**  
beneficiadas por nuestros  
programas sociales

### Inversión social

**2.8 millones de  
dólares**

Inversión en programas sociales

**350 mil dólares**

En donaciones

# 1. QUIENES SOMOS



## Sobre TGP

GRI 2-1 | GRI 2-6 | GRI 2-1 |

Somos Transportadora de Gas del Perú S.A (TGP), empresa peruana responsable del diseño, construcción y operación del sistema de transporte por ductos (STD) de gas natural (GN) y líquidos de gas natural (LGN) en el Perú.

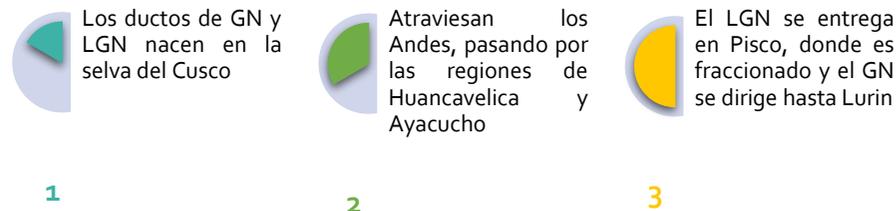
Nuestras operaciones abarcan desde los yacimientos de Camisea en la selva de Cusco, atravesando la sierra por las regiones de Ayacucho y Huancavelica, hasta la costa de Ica y Lima.

El Gas natural (GN) es entregado a nuestros clientes a través de generadores eléctricos, grandes industrias, distribuidores al final del ducto y las redes del distribuidor. El ducto de GN tiene una extensión de 730km

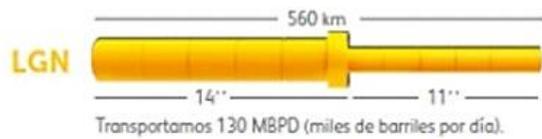
El Líquido de Gas Natural (LGN) es entregado al productor en la Planta de Fraccionamiento en la Playa Lobería, donde se procesa para la producción de derivados como GLP y combustibles líquidos y su abastecimiento en el mercado local. El ducto para LGN tiene una extensión de 560km

En nuestra operación, nos enfrentamos principalmente al desafío de la diversidad geográfica y social a lo largo del STD. Para abordar esta diversidad, implementamos rigurosos estándares operativos, adoptamos innovaciones tecnológicas y respondemos de manera eficaz para adaptarnos a las variadas condiciones presentes en estos contextos.

Actualmente contamos con 4 bases que hacen posible nuestra operación:



## Nuestros servicios



Aumentan la capacidad de transporte.



Aseguran que los LGN lleguen a las zonas bajas de manera adecuada.

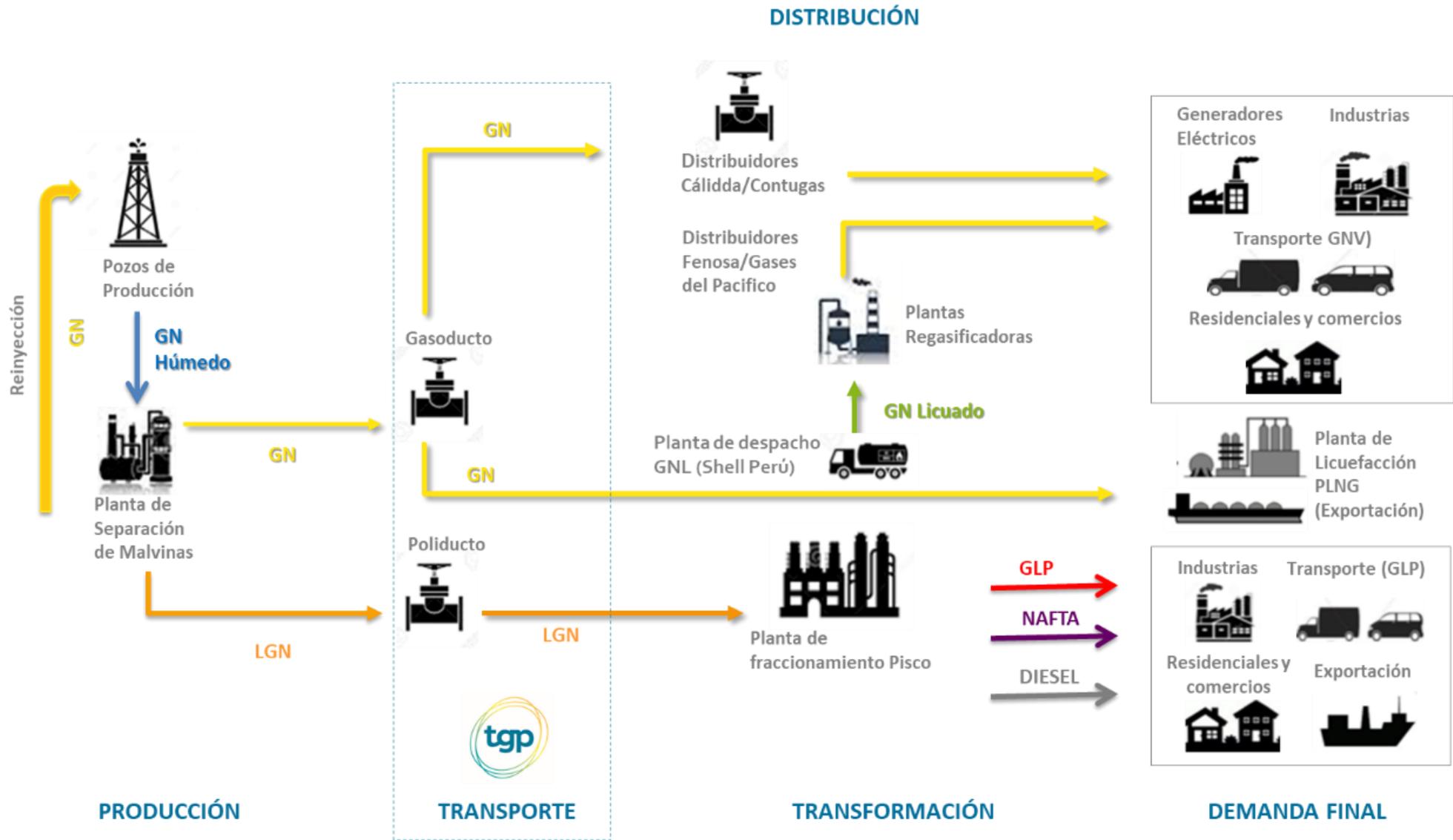


Aumentan la presión de los LGN para continuar con el recorrido y llegar a las zonas altas.



# Cadena de Valor del Gas Natural

GRI 2-6 |



# Misión, visión y valores

GRI 2-23|

Los lineamientos estratégicos de nuestras actividades se encuentran enmarcados dentro del Plan de Negocio de la empresa (Business Plan), el mismo que posee un horizonte de cinco años, y es aprobado por la Alta Dirección, y la Junta General de Accionistas.

## Propósito

*Contribuir al desarrollo sustentable del Perú a través de la operación segura y eficiente*

## Misión

*Administrar la infraestructura energética, buscando generar valor para los Grupos de Interés de TGP y el entorno en el que opera.*

## Visión

*Para el 2024 ser la empresa peruana referente en infraestructura energética, gestionando el mayor sistema de transporte de GN y LGN y manteniéndose a la vanguardia de la excelencia técnica y el desarrollo sostenible.*

## Valores

Nuestros valores son la base de nuestra cultura corporativa y muestran el compromiso de la empresa con la sociedad y el medio ambiente. A partir de ello, desarrollamos programas y herramientas que nos permitan responder de manera eficaz y veraz a nuestros grupos de interés sobre nuestro desempeño.



Seguridad



Respeto



Integridad



Equipo



Excelencia



Sostenibilidad

## Sobre nuestros clientes

GRI 2-6 |

La continuidad, seguridad y calidad en la provisión de los servicios de transporte de hidrocarburos por ductos es lo más importante para nuestros clientes. Por ello, coordinamos constantemente con la cadena de gas y mantenemos una comunicación fluida con nuestros clientes, lo que nos permite contar con una operación eficiente e informar oportunamente sobre cualquier actividad relacionada a nuestros servicios.

Nuestros clientes, para el servicio de transporte de gas natural (GN), se encuentran segmentados en 4 tipos: distribuidores, generadores eléctricos, industriales y exportación. En el caso del transporte de líquidos de gas natural (LGN) nuestros clientes son el Bloque 88 y el Bloque 56.

Para contratar el servicio de transporte de gas natural directamente con TGP, el usuario debe tener un consumo de gas natural no menor a los 30,000 m<sup>3</sup>/día. En caso no se cumpla con ello, el cliente debe contratar el servicio a través de las empresas distribuidoras.

---

*El consumo de gas natural del **mercado local** en el año 2022 se situó en 715 millones de pies cúbicos por día (MMPCD). Esto representó un incremento del 13.5% respecto al 2021.*

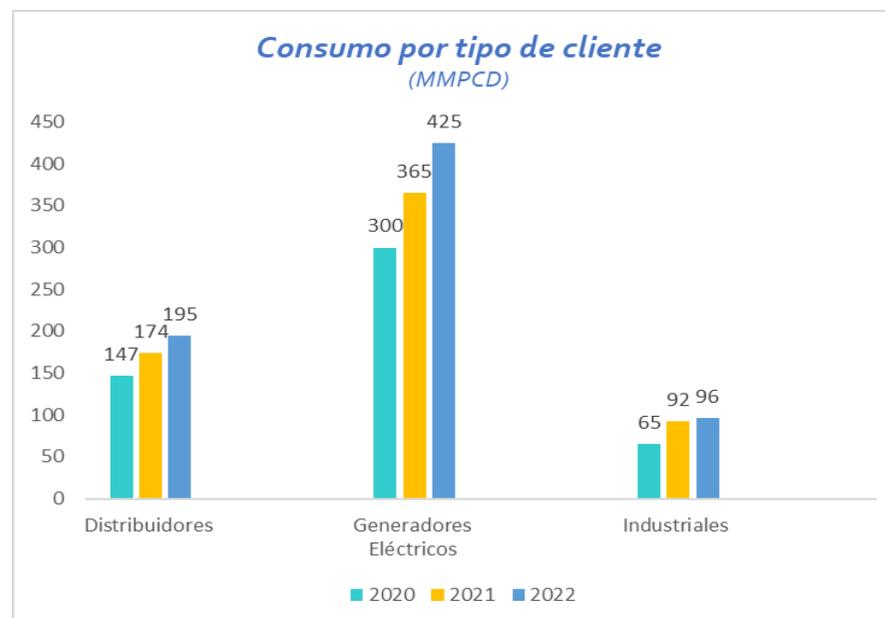
---

Durante el año 2022 logramos atender la totalidad de la demanda del mercado local, bajo la modalidad del servicio de transporte en firme sin interrupciones, a pesar de los trabajos de mantenimiento y situaciones adversas acontecidas durante el año.

El incremento en el volumen total transportado se debe principalmente a un mayor consumo de las centrales termoeléctricas de gas natural durante el último trimestre del año, debido al retraso de la temporada de lluvias. Así como el incremento sostenido a lo largo del año del consumo de los distribuidores.

Página | 12

Es así como los clientes industriales, distribuidores y generadores eléctricos incrementaron su consumo en 4.3%; 11.8% y 16.6% respectivamente, en comparación con el año anterior.



En el caso del servicio de transporte de líquidos de gas natural, contamos con dos contratos con los productores de los yacimientos de Camisea. Los contratos vigentes son del tipo Ship or Pay y son válidos por una capacidad de transporte fija de 95,000 bbl/día. Cabe mencionar que, en el transcurso del año, el poliducto transportó en promedio 75,754 bbl/día.

Clientes TGP por sector	
Transporte de Gas Natural - Distribuidores	Contugas S.A.C.
	Gas Natural de Lima y Callao S.A.
	Empresa de Generación Eléctrica del Sur S.A.
Transporte de Gas Natural - Generadores Eléctricos	Enel Generación Perú S.A.A.
	ENGIE Energía Perú S.A.
	Fenix Power Perú S.A.
	Kallpa Generación S.A.
	SDF Energía S.A.C.
	Termochilca S.A.C.
	Alicorp S.A.A.
Transporte de Gas Natural - Industriales	Cerámica Lima S.A.
	Cerámica San Lorenzo S.A.C.
	MINSUR S.A.
	Owen Illinois Perú S.A.
	Perú LNG S.R.L.
	Pluspetrol Perú Corporation S.A.
	Refinería La Pampilla S.A.A.
	Shell GNL Perú S.A.C
	Sudamericana de Fibras S.A.
	UNACEM S.A.A.
Softys Perú S.A.	
Limagas Natural Perú SA	
Transporte de líquidos de gas natural	Consortio CAMISEA

## Satisfacción de clientes

A partir de la encuesta anual de satisfacción de nuestros clientes, logramos conocer sus necesidades y expectativas para así mejorar nuestros servicios.

En el 2022, los resultados del monitoreo sobre la percepción de nuestros clientes fueron favorables con un 96.8%, después de la atención de reclamos y pedidos.



## Atención de reclamos y pedidos de clientes

Contamos con un procedimiento para la atención de reclamos y pedidos de los clientes del servicio de transporte de Gas Natural (GN) y Líquidos de Gas Natural (LGN) el cual es administrado por el Departamento Comercial de TGP y pueden ser registrados de las siguientes formas:

- **Mediante el sistema de comunicación con el cliente: comunicación escrita, e-mail, u otros medios de comunicación establecidos en los contratos de transporte.**
- **Directamente, a través de comunicación directa vía correo electrónico o comunicación telefónica, o durante reuniones de reconocimiento al cliente por parte del personal del Departamento Comercial.**
- **A través de las encuestas aplicadas por el Departamento Comercial.**

### Flujo de atención de un reclamo



## Sobre los proveedores

GRI 308-1 | GRI 308-2

### Cadena de abastecimiento

---

*En línea con las buenas prácticas de gobernanza corporativa, junto a **nuestro operador COGA** gestionamos a nuestros proveedores.*

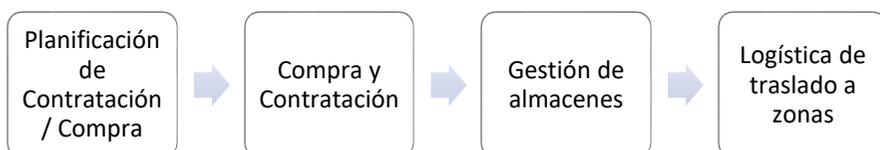
---

Durante el 2022, nuestra cadena de abastecimiento fue gestionada a través de COGA, considerando los siguientes propósitos:

- Optimizar los procesos principales y de soporte del negocio mejorando su eficiencia.
- Desarrollar procesos de compra basados en justicia, transparencia y competitividad.
- Realizar la gestión necesaria de materiales a fin de mantener un inventario crítico que asegure la continuidad de la operación.
- Ejecutar las actividades de transporte terrestre, aéreo y fluvial, así como el mantenimiento de bases de forma eficiente enfocados en la seguridad y salud de las personas y el cuidado del medio ambiente
- Desarrollar proveedores estratégicos para servicios críticos, así como desarrollar proveedores locales en las áreas de influencia.

## Estructura de la cadena de abastecimiento

La estructura de nuestra cadena de abastecimiento abarca la gestión de compras, contratos, materiales de almacén, transporte y el mantenimiento de bases y campamentos.



- Planificación de contratación: Corresponde a la planificación anual sobre la compra de bienes y contratación de servicios mediante el relevamiento, la revisión y optimización de los requerimientos de las áreas usuarias con la finalidad de obtener el Plan Anual de Compras.
- Compra y contratación: Corresponde a los procedimientos de elaboración de requerimientos (incluyendo las especificaciones técnicas), identificación de postores, cotizaciones, adjudicación, evaluación y selección y reevaluación de proveedores.
- Gestión de almacenes: Corresponde a la gestión del stock (recepción, almacenamiento y despacho) y el almacenamiento de materiales necesarios para las actividades del negocio. Contamos con 5 almacenes.
- Logística de traslado: Involucra el traslado de personal y materiales, insumos y equipos de trabajo (personal) a las zonas de operación. Es preciso, considerar que se trata de zonas remotas y de difícil acceso, lo cual hace que esta operación sea muy compleja y de alto riesgo. Esta logística es multimodal: Terrestre, aérea y fluvial, abarcando la Costa, Sierra y Selva de nuestra zona de operación.

## Iniciativas e hitos

Este año nos planteamos el objetivo de mejorar la eficiencia de nuestro sistema de abastecimiento. Desarrollamos iniciativas que nos permitieron mejorar los

procesos de abastecimiento y alcanzar los objetivos planteados. Algunas de las iniciativas implementadas fueron:

- Implementación del Proyecto de Plan de Geo-amenazas (Participación y Licitación).
- Regularización de Licencias y Permisos PTAP (Logística)
- Desarrollo del plan de adecuación de aeródromo Kiteni (de acuerdo con las normas de DGAC)
- Licitación de Servicio de helicópteros según cronograma
- Gestión de contratos: Reuniones de seguimiento con usuarios para planificar compras y con proveedores para evaluar desempeño operativo.
- Revisión de KPIs: Inclusión de tiempos adicionales de gestión para procesos que se elevan a aprobación de comité interno y de socios.
- Categorías de servicios: Categorías para la optimización, selección y validación de proveedores.
- Implementación de nuevo software de sistema de vuelos.

Por otro lado, algunos de los hitos más importantes del año en la gestión de nuestra cadena de abastecimiento fueron:

- La contratación del servicio de desbroce en DdV por 5 años - 32MM NSO
- El contrato marco de abastecimiento líquido reductor de fricción por 5 años valorizado en 2.7 MM USD
- La venta de equipos sobrantes de proyectos en inventario por 2.6 MM USD
- La implementación de operaciones de transporte aéreo (más de 2600 horas de vuelo) y terrestre con o incidentes de seguridad, salud y medio ambiente, el abastecimiento de donaciones (compra, recepción y traslado)
- La implementación de servicios de soporte a través de 46 órdenes de compra para comunidades del Derecho de Vía por un monto de 3MM USD.

Indicadores		2020	2021	2022
<b>Número total de proveedores</b>		262	326	294
<b>Por naturaleza de las relaciones comerciales</b>	Corto plazo	158	209	205
	Largo plazo	104	117	89
	Contractuales	8	32	16
	No contractuales	254	294	278
<b>Por localidad</b>	Locales	217	253	211
	Internacionales	45	73	83

Por otro lado, en el 2022 nuestros sistemas de habitabilidad y servicio de campamentos funcionaron al 100% debido a la disminución y eliminación de los controles COVID-19. También se incrementaron las operaciones relacionadas a actividades de mantenimiento a cargo de contratistas. Cabe resaltar que la crisis de comercio internacional permaneció debido a la escasez de contenedores, lo cual incrementó significativamente el tiempo de entrega de repuestos. Esto llevo a incrementar los niveles de stocks mínimos en almacén. Del mismo modo, otro efecto que impactó en la adquisición de repuestos fue el incremento del costo de materias primas para componentes electrónicos, lo cual generó escasez de productos, largos tiempos de entrega y mayores costos.

## Relaciones comerciales

En TGP construimos nuestras relaciones comerciales con nuestros proveedores en base a la ética, transparencia y buena conducta en los negocios, siguiendo los lineamientos de la Debida Diligencia e idoneidad para el servicio. Por ello, es que incluimos estos lineamientos y políticas en los procesos de licitación auditables, a través de sistemas informáticos que garantizan la transparencia del mismo.

Como parte del proceso de compra se realiza una evaluación de riesgo del bien o servicio que se va a adquirir en términos económicos y su impacto en la continuidad de la operación. Esta evaluación de riesgo define la firma de contratos entre TGP y sus proveedores. En la mayoría de los casos contratamos proveedores a largo plazo (3 a más años).

Por otro lado, también tenemos proveedores de proyectos puntuales que requieren de un contrato por el tiempo que dure el proyecto, el cual puede ser corto o largo plazo.

## Tipos de proveedores

Contamos con diferentes tipos de proveedores que nos brindan servicios que responden a las necesidades y expectativas de nuestro negocio y clientes.

### Proveedores de materiales:

- Fábricas o plantas de atención directa
- Representantes exclusivos de marcas
- Distribuidores oficiales de líneas de productos
- Proveedores genéricos para suministros varios

### Proveedores de servicios:

- Proveedores de atención y mantenimiento de Estaciones, Plantas, Ductos, aeródromo, vehículos
- Proveedores de atención y mantenimiento geotecnia, Sistemas Satelitales, Meteorológicos
- Proveedores de mantenimiento Turbinas, bombas y equipos
- Proveedores de Ingeniería, Construcción y Montaje, Supervisión a terceros
- Proveedores de servicios de logística de transporte aéreo, terrestre, fluvial
- Proveedores de alimentación y Catering
- Proveedores de Sistemas IT / OT, automatizaciones
- Proveedores para soportar el relacionamiento social, programas productivos
- Proveedores bienes y servicios relacionados con la seguridad, protección, medio ambiente y salud ocupacional
- Proveedores de Supervisión y control ambiental de las operaciones, servicios de agua y desagüe.
- Proveedores de mantenimiento de campamentos, bases y oficina.
- Proveedores de almacén y administración de inventario
- Proveedores de servicios administrativos, seguros, asesorías técnicas, financieras, alquileres, mensajería, entre otros.

## Cambios significativos en cadena de suministro

En el 2022 disminuyeron y eventualmente se eliminaron los controles implementados para la prevención del COVID. Esto permitió que los sistemas de habitabilidad y servicio de campamentos funcionaran al 100%. Los contratistas también retomaron los servicios que se afectaron durante la pandemia lo cual llevó a un incremento de operaciones relacionadas a actividades de mantenimiento que se retomaron con normalidad.

Respecto al abastecimiento de materiales, en adición a los efectos de la pandemia, se mantuvo una crisis de comercio internacional por la escasez de contenedores, lo cual incrementó significativamente el tiempo de entrega de repuestos. Esto llevo a incrementar los niveles de stocks mínimos en almacén. Otro efecto que impactó a la adquisición de repuestos fue el incremento del costo de materias primas para componentes electrónicos, lo cual generó escasez de productos, largos tiempos de entrega y mayores costos.

## Desarrollo de proveedores

El proveedor recibe una inducción respecto al proceso específico relacionado al servicio que brindará, incluidos los sistemas existentes de soporte y la forma en que se medirá el desempeño de su servicio.

De igual manera, en TGP utilizamos guías para contratistas que detallan los lineamientos de buenas prácticas y estándares. Algunas de estas son:

- El manual de Seguridad y Salud Ocupacional para contratistas. Este brinda todos los lineamientos para analizar peligros y minimizar riesgos de seguridad y salud ocupacional. Basado en este, se monitorea el cumplimiento de los controles de SSO y se trabaja en base al levantamiento de observaciones y oportunidades de mejora.
- El manual de Medio Ambiente para contratistas. Este documento permite que los contratistas analicen los impactos de su servicio al medio ambiente y apliquen controles para minimizarlos.

Como también, se brindan capacitaciones externas de seguridad de la información (ciberseguridad) que son brindadas a proveedores que tienen alcance a nuestra red y/o información sensible.

Las capacitaciones e inducciones a contratistas y proveedores que desarrollamos directamente, están relacionadas al ámbito de prevención de accidentes, respuesta a emergencias y cuidado del medio ambiente. Entre ellos podemos listar:

- Inducción de seguridad y medio ambiente
- Capacitación COVID-19

Finalmente, como parte de la ejecución de los contratos se pide a los proveedores que manejen un plan de capacitación para los trabajadores asignados al servicio que brindarán, con la finalidad de estar alineados con los requerimientos y expectativas del servicio que brindan y facilitar mantener una relación estratégica a largo plazo.

Por otro lado, en TGP procuramos trabajar con proveedores de nuestra zona de influencia en los procesos de compra de productos estandarizados, siempre y cuando estos brinden un producto o servicio que cumpla con los estándares de la compañía. Esto permite que se desarrollen proveedores comerciales dentro de nuestro sector de influencia, contribuyendo a la economía local, especialmente en los rubros de transporte, obras civiles y servicios medio ambientales.

Algunos ejemplos de ello son:

- La compra de combustible en Kiteni
- La compra de materiales ferreteros en san clemente y Ayacucho
- Los servicios de transporte terrestre contratados en Ayacucho a JVRAE
- Las obras civiles junto a Ingesur y Mech
- Los servicios ambientales contratados a RAMSAC

## Criterios ambientales y sociales para proveedores y contratistas

Como parte de nuestro proceso de compra, es requisito para la contratación de servicios que los proveedores cumplan el manual de Medio Ambiente para contratistas en el rubro que aplique al alcance de su servicio.

Los contratistas deben resolver un cuestionario respecto la posibilidad de reutilización, vida útil y disposición final de los materiales a ser utilizados al brindar sus servicios. Este cuestionario da un lineamiento al proveedor respecto al posible impacto del producto en nuestra operación.

Algunos de los impactos ambientales identificados son:

---

### Impactos positivos:

---

Preservación del medio ambiente por buen manejo y control de residuos.

---

Agua potable para comunidades y campamentos.

---

Preservación del medio ambiente por reutilización de materiales de embalaje.

---

Reducción en Huella de Carbono por traslado aéreo y terrestre eficiente de personas y carga

---

Reducción de Huella de Carbono por uso de energía eficiente en las instalaciones.

---

### Impactos negativos:

---

Contaminación por ruido, polvo

---

Afectación al medio ambiente por la emisión de gases

---

Potencial derrame de materiales peligrosos durante el traslado

---

Por otro lado, otro aspecto valorado en la ejecución de los servicios de nuestros proveedores es la ejecución del programa de desarrollo de mano de obra local (PMOL), las buenas relaciones con las comunidades y los planes de diversidad e inclusión que cada empresa pueda aplicar en su organización.

Algunos de los impactos sociales identificados son:

---

### Impactos positivos:

---

Generación de trabajo para pobladores mediante el consumo de productos y servicios de la zona.

---

---

Contratación de personal de las localidades para actividades propias de su servicio (no PMOL).

---

Mejor relación con proveedores por digitalización de su información.

---

### Impactos negativos:

---

Falta de manejo financiero

---

Potencial daño a instalaciones o a la propiedad de la comunidad (ganado, mascotas, etc.)

---

## Nuestro compromiso con la sostenibilidad

---

*La sostenibilidad establece nuestro marco de acción, buscando el equilibrio entre la generación de valor para accionistas, bienestar para las comunidades, mínimo impacto ambiental y generación de valor compartido en los territorios.*

---

### Política y Plan de Sostenibilidad

Contamos con una Política de Sostenibilidad en la que establecemos nuestros compromisos de acción. A partir de esta, elaboramos nuestro Plan de Sostenibilidad, incluyendo como pilares:

- 
- La búsqueda de la excelencia y eficiencia operativa
- 
- El respeto de los derechos humanos
- 
- La seguridad y salud de nuestros colaboradores
- 
- El desarrollo de las comunidades en donde operamos y el respeto al medio ambiente.
-

Aplicamos estos pilares de manera transversal en toda nuestra cadena de valor y los compartimos con nuestros grupos de interés.

De esta manera, fomentamos un adecuado relacionamiento y mantenemos la confianza con cada una de las comunidades del Área de Influencia Directa (AID). En TGP hemos enfocado nuestros esfuerzos en el cumplimiento de compromisos acordados con las distintas comunidades y la ejecución de proyectos sociales de inversión en la costa, sierra y selva peruanas.

## Análisis de materialidad

GRI 2-12 | GRI 3-1 | GRI 3-2 |

En TGP identificamos y priorizamos los temas materiales según el nivel de importancia que estos tienen tanto para la empresa como para nuestros grupos de interés. Para ello, nos basamos en las actividades, estrategia y el contexto de nuestra operación, así como en las necesidades y expectativas de los grupos en los que impactamos. En el 2022 actualizamos los temas materiales, identificando seis temas inminentes y tres relevantes.

### Temas materiales

En base a los resultados de la actualización realizada en el 2022, TGP identificó seis temas materiales en tres dimensiones: **Gobernanza, Ambiental y Social:**



Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos



Salud y seguridad en el trabajo



Biodiversidad y remediación



Ética y anticorrupción



Relacionamiento comunitario

En TGP buscamos diseñar una hoja de ruta de sostenibilidad que acompañe nuestra operación y crecimiento, de manera tal que potencie nuestro performance económico y le permita interactuar de manera positiva tanto con la sociedad como con el ambiente en el que se desenvuelve. Consideramos que desde la perspectiva de la sostenibilidad, nos permitirá proteger nuestra operación en el tiempo e interactuar con nuestros principales grupos de interés de manera virtuosa y constructiva

### Estrategia para nuestra gestión de sostenibilidad hacia el 2023:

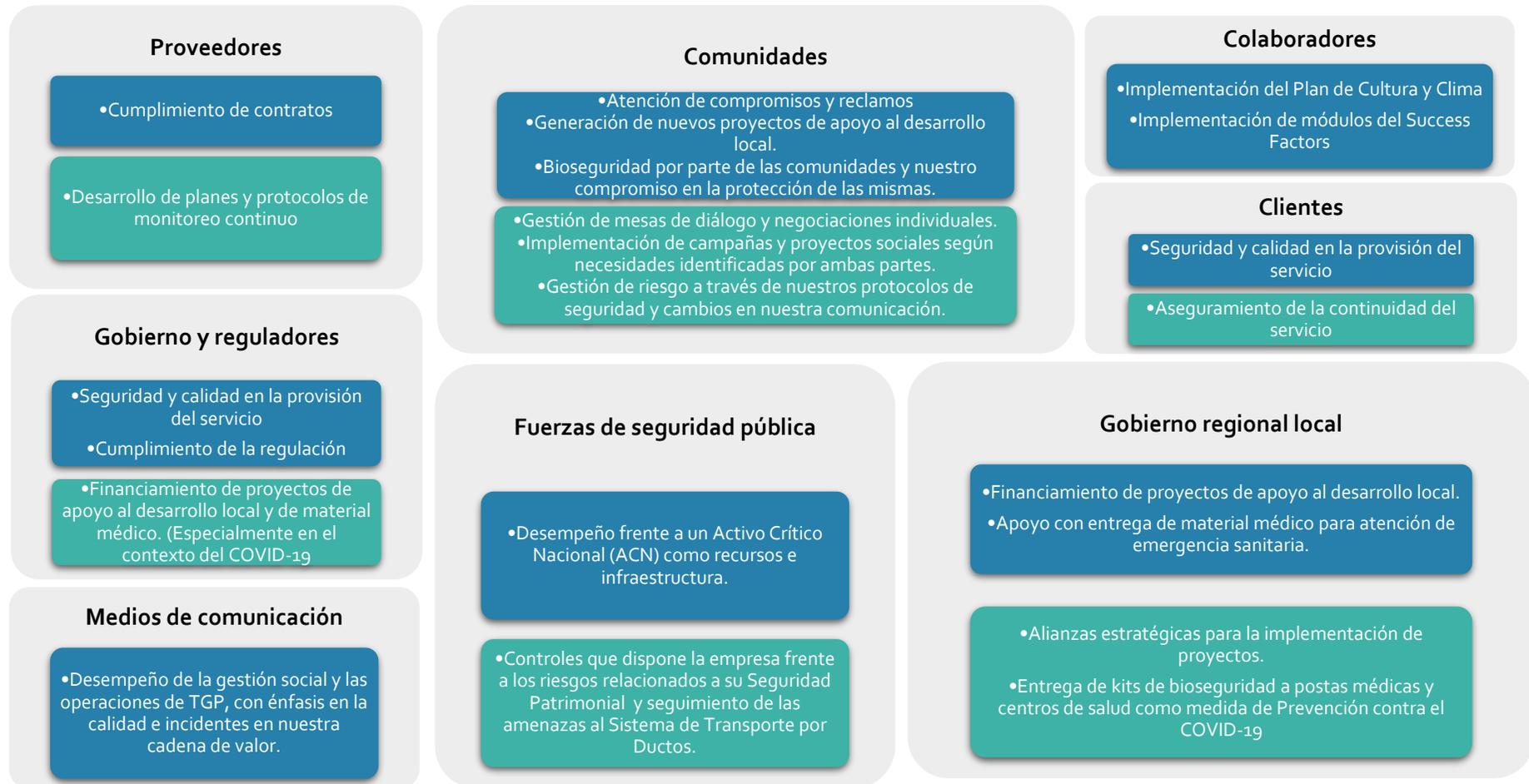
1. Consolidar el marco de trabajo y asegurar la gestión

2. Potenciar nuestro relacionamiento y reputación

3. Apalancar nuestros resultados para la renovación de la concesión

# Grupos de interés

GRI 2-29 |





## 2. COMPROMETIDOS CON LA GOBERNANZA RESPONSABLE

GRI 3-3 | GRI 2-9 |

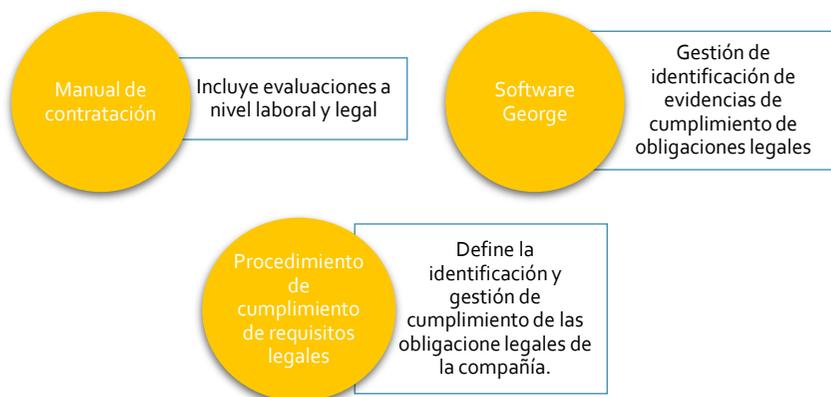
# Buen Gobierno Corporativo

## Modelo de gestión

*La implementación de un sólido gobierno corporativo implica evaluar nuestros procesos, normativas y la manera en que dirigimos la empresa de manera sostenible, abarcando aspectos ambientales, operativos, sociales y éticos.*

El propósito de un buen gobierno corporativo y adecuada gestión legal es asegurar que la toma de decisiones se lleve a cabo respetando la estructura societaria y las políticas y procedimientos internos.

La gestión legal busca asegurar que las decisiones que tomemos no impliquen un incumplimiento normativo que afecte a la sociedad. Debido a ello, nos alineamos a parámetros óptimos de transparencia, rentabilidad y confiabilidad para alcanzar un desempeño sostenible ante *nuestros grupos de interés*. En ese sentido, para la gestión de nuestro gobierno corporativo contamos con las siguientes políticas y herramientas:



De igual manera, durante el 2022 implementamos satisfactoriamente el Software George con el objetivo de recabar las evidencias de cumplimiento de todas aquellas normas y compromisos asumidos por la empresa. A través de ese sistema se tiene conocimiento de todas las obligaciones legales aplicables a la compañía y cómo estas se vienen cumpliendo.

## Máximos Órganos de gobierno

Para nuestra adecuada gestión contamos con órganos consultivos y de gobierno que desarrollan sus acciones con autonomía, dentro del marco de nuestras políticas y lineamientos:

### 1. Junta de accionistas

Máximo órgano de gobierno, con igual derecho político y económico. Encargado de tomar las principales decisiones en la empresa. Sus funciones son:

- Aprobación de los Estado Financieros EE.FF
- Nombrar y renovar auditores externos
- Aprobación de políticas laborales, ambientales y sociales
- Designación del directorio
- Designación del gerente general
- Aprobación de las decisiones más importantes o relevantes de la sociedad

Accionistas 2022	Número de acciones	% de participación 2022
Enagás International, S.L.U (España)	60,305.161	28.95111
Tecgas Camisea INC. (Canadá)	42,986.412	20.63678
SIPCO Peru Pipelines Corporation (Islas Caimán)	44,119.000	21.18051
Carmen Corporation (Canadá)	28,990.602	13.91772
Pisco Four Holdings INC (Canadá)	16,800.000	8.06529
La Habanera L.P (Canadá)	15,098.725	7.24855
Tecgas INC. (Canadá)	100	0.00005
<b>Total</b>	<b>208,300,000</b>	<b>100.00%</b>

### Plana gerencial

Sus funciones son:

- Responsables de la gestión y marcha de la Sociedad en seguimiento de los planes, directivas y estrategias dispuestos por la Junta General de Accionistas y el Directorio.
- Controlan la gestión operativa, financiera, social, ambiental y económica de la Sociedad

---

**Tomás Delgado:** Gerente General desde 2020, antes encargado de la gerencia general desde 2019 y Gerente de Administración y Finanzas desde 2005.

---

**Renzo Viani:** Gerente del Área Legal desde mayo 2002.

---

**Tania Silva:** Gerente de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa desde agosto 2017.

---

**Marco Morante:** Gerente de Planeamiento, Finanzas y Control de Gestión desde octubre del 2020. Asumió parte de las responsabilidades de la gerencia de gestión de riesgos.

---

**Augusto Astorga:** Ingresó como Gerente Legal en setiembre del 2022

---

El Directorio tiene además bajo su responsabilidad aprobar los objetivos de sostenibilidad de la organización, supervisar los informes ambientales, sociales y de gobernanza y revisar periódicamente los riesgos potenciales relacionado con el modelo de negocio. De igual manera, el directorio solicita reportes periódicos a la Gerencia para conocer las acciones que se están tomando para contribuir al desarrollo sostenible.

Un hito importante en 2022 fue la participación del 100% de los directores en cada sesión programada con el Directorio durante el año.

### Directorio

Órgano ejecutivo encargado de la dirección de la empresa, conformado por 5 miembros designados por cada accionista de acuerdo a lo estipulado en el Acuerdo de Accionistas. Sus funciones son:

- Aprobar los Estados Financieros, el informe de sostenibilidad y la propuesta de distribución de utilidades
- Convocar a la junta
- Facultades para autoorganizarse
- Proponer a la junta general de accionista los acuerdos que juzgue conveniente a los intereses sociales
- Rendir cuentas
- Definir el contenido mínimo que deberán tener los reportes mensuales que el gerente general debe presentar al directorio
- Gestionar los conflictos de interés a nivel de gobierno corporativo

Nombre	Cargo
<b>Alfredo Ergas Segal</b>	Presidente del Directorio
<b>Gonzalo Gutierrez Botella</b>	Vicepresidente del Directorio
<b>Fahim Attik</b>	Director
<b>Julio Cesar Luque Badenes</b>	Director
<b>Mariana Nishimura</b>	Directora
<b>José Godoy</b>	Director
<b>Ricardo Szlejf</b>	Director

## Comités

### Comité de Auditoría

Conformado por representantes de los accionistas, cuentan con el soporte de la Gerencia General, Gerencia de Sostenibilidad y Comunicación Corporativa y Gerencia Legal.

Su objetivo es velar por el cumplimiento normativo, comportamiento ético y su correcto desempeño de acuerdo a los estándares de gestión en el sector. Dentro de su estructura cuenta con un Coordinador, quien gestiona las actividades y funciones del comité y de las interacciones con los órganos de gobierno y el Oficial de Cumplimiento, designado para gestionar y hacer cumplir el Modelo de Prevención de Delitos aprobado en TGP.

### Comité Técnico

Es un foro en el que se tratan, discuten y recomiendan diversos aspectos relacionados a la operación y mantenimiento de los sistemas de transporte. Formula recomendaciones o emite opinión a los órganos de gobierno de TGP (Junta General de Accionistas, Directorio o Gerencia). Conformado por representantes de los accionistas los cuales se reúnen de forma mensual o bajo circunstancias extraordinarias.

Sus funciones son:

- Asesorar a la Junta General de Accionistas en temas relacionados a la operación, el mantenimiento y el plan de expansión.
- Revisar y recomendar la aprobación de los presupuestos anuales de la operación y el plan de expansiones.
- Supervisar y monitorear el desempeño contractual, técnico y económico del Operador Estratégico Precalificado.
- Asesorar situaciones que pudieran constituir un conflicto de intereses.

# Ética y Cumplimiento

## Modelo de gestión

---

*Para nuestras operaciones, la ética e integridad obedece a contar con una imagen y conducta transparente y trazable actuando correctamente ante la ley.*

---

Estamos comprometidos con la lucha contra la corrupción y fomentar entre todos nuestros colaboradores una cultura ética. Desarrollamos principios de conducta que buscan cumplir con derechos de terceros, obligaciones propias, uso adecuado de recursos, respeto de la normativa y un relacionamiento transparente con nuestros grupos de interés. Nuestros colaboradores se comprometen a respetar y cumplir el Código de Conducta y la Política Anticorrupción, promoviendo la integridad, manteniendo un mismo estándar de comportamiento y una reputación sólida y confiable.

En 2022, tuvimos como objetivos continuar difundiendo entre nuestros colaboradores, la alta dirección, proveedores y clientes los lineamientos contenidos en el Código de Conducta y la Política Anticorrupción, para lo cual se llevaron a cabo campañas de difusión de dichos documentos pilares.

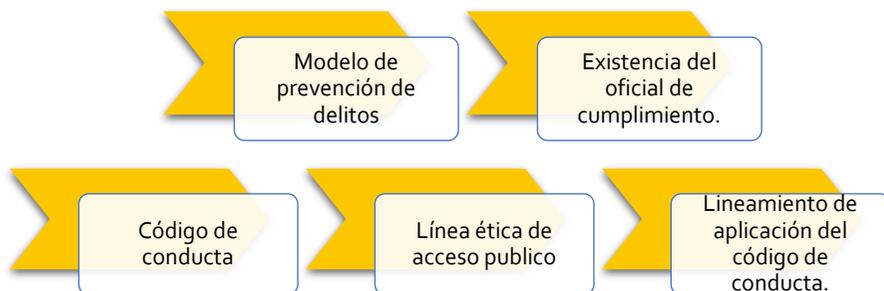
Asimismo, se actualizaron y aprobaron todos los documentos y procedimientos necesarios para que se cuente con lineamientos claros para el actuar de manera honesta, transparente y conforme a los valores que tenemos como empresa.

De igual manera, se implementaron una serie de controles a fin de mitigar los riesgos de corrupción que pudieran presentarse en algunas actividades de la empresa.

La responsabilidad del seguimiento y cumplimiento de la conducta ética en la compañía recayeron en los órganos máximos: Junta General de Accionistas, Directorio y Gerencia General. Adicionalmente, el Comité de auditoría, es responsable del proceso de auditoría, riesgos y cumplimiento del código de

conducta. Finalmente, el oficial de cumplimiento es el responsable del buen funcionamiento del modelo de prevención en TGP.

Para la gestión de la ética e integridad en nuestra empresa contamos con las siguientes herramientas:



En TGP nos comprometemos a desplegar todas las acciones necesarias para la adecuada difusión y cumplimiento del Código de Conducta, la Política Anticorrupción y el Modelo de Prevención de Delitos, para evitar actos de corrupción en el curso de las relaciones comerciales de la empresa y acciones que distorsionen la transparencia en las operaciones.

### Código de conducta

Contiene los lineamientos que guían el comportamiento esperado de nuestros colaboradores, proveedores y contratistas. Define los pilares y valores para nuestro desempeño. Colocamos a disposición este código de conducta para su conocimiento y adhesión a todos nuestros colaboradores, proveedores y grupos de interés externos.

Principios del código de conducta:

1. Cumplimos con la ley
2. Somos íntegros
3. Administramos responsablemente la información
4. Combatimos conflictos de intereses
5. Valor compartido con nuestros *stakeholders*

6. Desarrollamos una gestión social sostenible
7. Trabajamos transparentemente con el Estado
8. Proveemos las condiciones necesarias para un trabajo seguro y digno
9. Brindamos servicios de calidad
10. Manejamos responsablemente nuestra cadena de suministros
11. Fomentamos el cuidado del medioambiente
12. Cuidamos los activos de la organización

Para asegurar el cumplimiento de nuestro código disponemos de la Línea Ética o Línea Confidencial de Denuncias. Durante el año 2022 no se reportó ninguna denuncia.

Cualquier persona puede presentar una denuncia de incumplimiento del código de conducta y política de anticorrupción. Asimismo, cuenta con un procedimiento estructurado de atención descrito en el Código de Conducta y en el Manual del Modelo de Prevención de Delitos.

### Medios para acceder a nuestra Línea Ética

Línea telefónica gratuita:  
TGP Perú 0800-0-0685

Fax:  
+54-11+4316+5800 dirigido a  
"Línea Ética TGP"

Página Web:  
[www.lineaeticatgp.com](http://www.lineaeticatgp.com)

Buzón de correo electrónico:  
[lineaeticatgp@kpmg.com.ar](mailto:lineaeticatgp@kpmg.com.ar)

Correo Postal:  
Bouchard 710, 6to Piso, Código Postal  
1001, Buenos Aires, Argentina,  
dirigida a "KPMG – Línea Ética TGP"

En 2022 concluimos con la implementación del programa de cumplimiento de lucha contra la corrupción. La Política Anticorrupción fue un referente en este proceso. Esta consta de diferentes componentes:



Para la identificación de riesgos significativos relacionados a la corrupción contamos con una matriz de riesgo de acuerdo a la probabilidad de ocurrencia y consecuencia. Los principales riesgos identificados son los siguientes:

- Delito de lavado de activos
- Delito de financiamiento de terrorismo
- Delito relacionado a la corrupción de funcionarios públicos

## Derechos Humanos

GRI 3-3 | GRI 3-3 | GRI 406-1 | GRI 407-1 | GRI 411-1 | GRI 412-2

### Modelo de gestión

---

*Mantenemos un firme compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cumpliendo e incentivando el respeto por los Derechos Humanos de todas las personas que colaboran con nosotros.*

---

El primer principio de nuestro Código de Conducta detalla nuestro compromiso con la normativa, incluidos los tratados internacionales con rango constitucional sobre Derechos Humanos de los cuales es signatario el Estado Peruano.

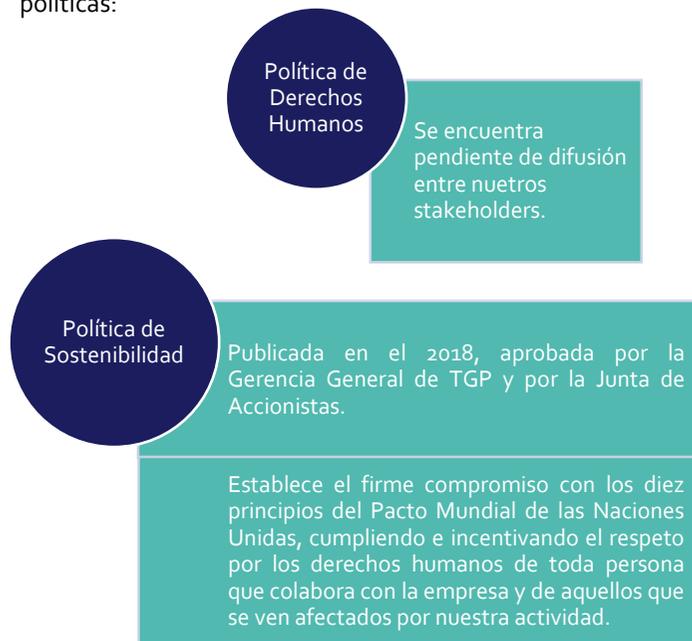
En TGP rechazamos toda forma de discriminación, acoso, hostigamiento o intimidación por religión, sexo, género, edad, color de piel, nacionalidad, opinión, origen social, condición económica, impedimentos físicos, estado civil o de cualquier otra índole.

En ese sentido, nuestros avances se concentran en dos acciones principales:

- **Política de Derechos Humanos**  
Durante el 2022, finalizamos la elaboración de la Política de Derechos Humanos, la cual tiene como objetivo establecer los elementos que orienten la gestión de TGP en Derechos Humanos, alineados con los estándares establecido por las Naciones Unidas y en los sistemas interamericano y nacional de DDHH, directamente relacionado con nuestras actividades empresariales y ámbitos de relacionamiento.

- **Lineamientos de Debida Diligencia en Derechos Humanos**  
Define los lineamientos para la identificación, tratamiento y remediación de los impactos negativos potenciales o reales de la integridad de nuestro negocio. Los lineamientos tienen alcance a nuestro Operador Estratégico Precalificado, proveedores, contratistas, operadores sociales y socios comerciales.

Actualmente, la gestión de derechos humanos y debida diligencia se alinean a 2 políticas:



En 2022, la gestión de Derechos Humanos se encontró a cargo de las áreas de Legal y Sostenibilidad.

## Mecanismos de queja y reclamos

Nuestra Línea ética permite recibir de manera confidencial las quejas y/o reclamos relacionados a aspectos de Derechos Humanos y debida diligencia. Durante el 2022, no hemos recibido casos que vulneren los Derechos Humanos de ninguna persona o comunidad involucrada y/o impactada por nuestra cadena de valor.

Además, no se identificaron situaciones en las operaciones de TGP y de nuestros proveedores donde los derechos humanos de los trabajadores puedan infringirse.

De igual manera, contamos con el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual el cual realiza la recepción de denuncias, investigación, análisis, emisión de un Informe con recomendaciones para la definición de acciones a tomar o sanciones por cada caso.

## Excelencia Operativa

GRI 3-3 | GRI 2-6 | GRI 201-1

### Modelo de gestión

*La excelencia operacional tiene como objetivo cuidar y preservar la continuidad del sistema de transporte, minimizando el riesgo social y ambiental de nuestras operaciones.*

En TGP la excelencia de nuestras operaciones se basa en el trabajo en equipo y la mejora continua de nuestros procesos, teniendo en cuenta siempre la seguridad de las personas, la continuidad del negocio, el cuidado del medio ambiente y el relacionamiento con nuestros grupos de interés.

Las políticas generales de TGP en el ámbito de la excelencia operativa se encuentran enmarcadas dentro del Plan de Negocios de la empresa (Business Plan) que cuenta con una vigencia de cinco años, es actualizado trimestralmente y es aprobado por la alta dirección y la Junta General de Accionistas.

Anualmente se asignan los recursos presupuestarios necesarios para alcanzar las acciones descritas y aprobadas en el Plan de Negocios. Además de los recursos de tipo financiero, también se incluye la inversión en el capital humano de la empresa, y en el apoyo a iniciativas de innovación tecnológica, que contribuyan con el logro de la excelencia operativa.

En ese sentido, a continuación, describimos nuestros compromisos para la gestión de la excelencia operacional y los resultados de nuestros indicadores durante el 2021:

<b>Nuestros compromisos</b>	Incorporación de nuevas tecnologías para potenciar la evaluación y prevención de riesgos (alineados a iniciativas de eficiencia en costes).
	Finalización del Plan Director anual de obras geotécnicas (Plan Master de geotecnia).
	Adjudicación exitosa de un nuevo contrato A&M optimizado y adecuado a nuestra operación.
<b>Nuestros Indicadores 2022</b>	Implementación de un procedimiento para incluir aspectos socio ambientales a cada obra de geotecnia o de mantenimiento ejecutada en campo.
	Ratio de finalización de iniciativas de eficiencia de costos relacionadas con las operaciones
	Número de puntos de monitoreo implementados por año en áreas de riesgo según el plan anual
	La ejecución de dos inspecciones internas de línea (ILI) en la tubería de LGN por año
	Ratio de ejecución del Plan Maestro
Cumplimiento de los hitos de lanzamiento y adjudicación del proceso de licitación del nuevo Contrato A&M	

Número de reclamos sociales relacionados con obras geotécnicas por año

Para el cumplimiento de estos objetivos nuestra excelencia operativa está basada en **tres pilares** estratégicos alineados al Plan de negocios de la compañía:



**Preservar la disponibilidad e integridad del STD**

Nuestro compromiso es asegurar la disponibilidad y mantener la integridad del sistema de transporte de Gas Natural y Líquidos de Gas Natural, a través de la implementación de planes de operación y mantenimiento basados en los más altos estándares de calidad de la industria, con la aplicación de tecnologías de punta y con visión puesta en la innovación y mejora continua de los procesos. Por ello contamos con:

1. Un **Sistema de Gestión Integrado (SGI)**, que nos permite desarrollar una visión holística y unificada de todos los activos que conforman el **Sistema de Transporte por Ductos (STD)**, para prestar un servicio de calidad, confiable, seguro, oportuno y eficiente, minimizando los riesgos hacia las personas y a las instalaciones.

El SGI permite gestionar con rigurosidad normativa, los estándares y políticas establecidas en materia de Calidad (ISO 9001), Medioambiente (14001) y Seguridad y Salud ocupacional (ISO 45001).

Nuestro SGI se apoya en una herramienta tecnológica (ISOTOOLS), recientemente implementada para un eficiente control documentario. En esta plataforma se da continuidad y trazabilidad a los lineamientos de excelencia marcados por las normas ISO.

2. Un **Plan de Mantenimiento Integral (PIMA)** que gestionamos de manera conjunta a través de nuestro operador Compañía Operadora de Gas S.A.C (COGA). Este documento nos brinda una mirada integrada de todos los activos y procesos que componen el STD, estableciendo prioridades y optimizando la estructura de costos. De esta manera, racionalizamos los recursos y optimizamos los tiempos de intervención del sistema. Asimismo, el PIMA permite medir el desempeño del operador (COGA) y generar indicadores de gestión para TGP.

2

### **Respuesta inmediata ante emergencias**

TGP cuenta con un **Plan de Control y Respuesta de Emergencia**, el cual se activa ante cualquier contingencia operacional. En el plan se describe los procedimientos que serán usados durante los eventuales escenarios de emergencia que podrían presentarse, en cualquiera de las fases de operación y mantenimiento, y ante fallas o cierres imprevistos de los Sistemas de Transporte de Gas Natural y Líquidos de Gas Natural (STD).

El objetivo de este Plan es desplegar de forma rápida, eficiente y segura los recursos técnicos y humanos, a fin de mitigar cualquier impacto a las personas, al medio ambiente, a la seguridad pública o a las instalaciones, ocasionado por la ocurrencia de un evento no deseado, y de esta manera cumplir con las regulaciones gubernamentales establecidas para tales casos por los entes reguladores.

Dicho Plan engloba, concierne y se aplica a todas las actividades de operación y mantenimiento que se desarrollan, y debe ser cumplido por todos los empleados, proveedores, visitantes, contratistas o subcontratistas que se encuentren bajo vínculo laboral directo o indirecto con nuestro operador (COGA).

Si bien en el 2021 no hubo eventos de emergencia, si se mantuvo la continuidad en los simulacros de emergencias, con el objetivo de medir el nivel de desempeño y cumplimiento de nuestros planes. Adicionalmente, se han incorporado aspectos de bioseguridad relacionados con la actual pandemia del COVID-19, para adaptarlos a la nueva realidad sanitaria.

3

### **Proveer un ambiente Seguro a la Operación**

Procuramos proporcionar un ambiente seguro y saludable para nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y para los habitantes de las comunidades localizadas a lo largo de nuestra área de influencia. Este pilar se desarrollará a detalle en el apartado de Seguridad y Salud en las personas como tema material.

#### **Mecanismos de quejas y/o reclamación**

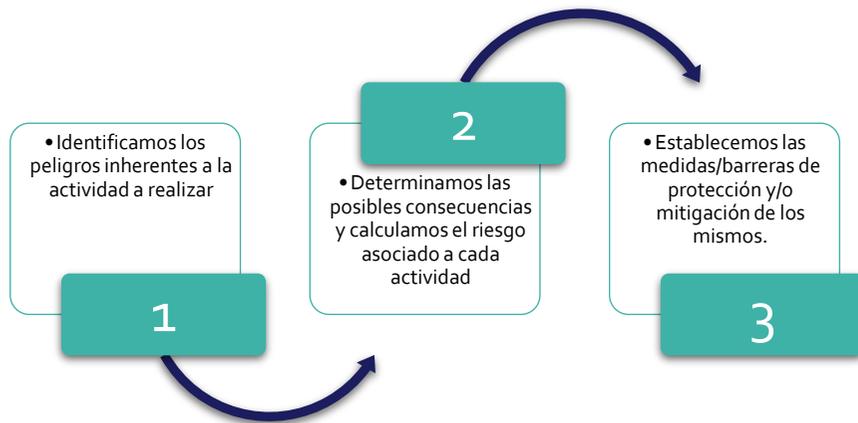
En adición a los procedimientos establecidos en las "líneas de transparencia y denuncias" supervisadas por el Comité de Ética de TGP y la información obtenida a través de encuestas de satisfacción a los clientes, durante el año 2022, se llegó a un acuerdo con nuestro operador, COGA. Este acuerdo consistió en la implementación de un nuevo formato para informar quejas, reclamos y solicitudes de servicios como parte de nuestro compromiso continuo con la mejora y la excelencia en la relación cliente-proveedor. Este formato específico se gestiona a través de los responsables del Contrato O&M de ambas empresas, y se convierte en una valiosa herramienta de gestión.

Además, es importante destacar que existe un mecanismo adicional para la recepción de reclamos gestionado por el área de Gestión Social de TGP, que

interactúa directamente con las comunidades afectadas por nuestras operaciones, reforzando así nuestra cultura de excelencia en la operación y promoviendo una comunicación efectiva.

### Identificación de riesgos en nuestra operación

Para la identificación de los riesgos operativos se utiliza la metodología descrita en la norma ISO 22301 y otros estándares internacionales:



- Esta evaluación de riesgos es constante en cada actividad de operación y mantenimiento rutinario, y en los casos de actividades no rutinarias se complementan con análisis de riesgo cuantitativos adicionales tales como: *HAZOP*, *What if?*, *Bow-tie*, entre otros, según sea la necesidad del caso o la magnitud de la actividad. El comité evaluador está conformado por un grupo de especialistas internos (y en algunas ocasiones participan especialistas externos) familiarizados con la aplicación de estas técnicas.
- Los riesgos determinados, son ponderados y monitoreados periódicamente para comprobar la efectividad de las medidas de contención o mitigación, y dependiendo de sus resultados y criticidad, son reevaluados para actualizar las medidas preventivas.

### Auditorías a las que nos sometemos

Para garantizar la seguridad e integridad del STD medimos y evaluamos nuestro propio desempeño a través de diversas revisiones y auditorías:

#### Revisión interna

- Revisión anual de las acciones y resultados de nuestro Operador Estratégico Precalificado para evidenciar la debida ejecución de políticas, lineamientos y acciones en el STD.

#### Auditoría externa

- Se realiza de manera anual y se evalúan los procesos integrales de la operación del STD

#### Auditoría de entidades aseguradoras internacionales

- Se realizan visitas inopinadas a las estaciones del STD para identificar la calidad del control de su gestión y definir oportunidades de mejora, de ser el caso

#### Auditoría general

- Sobre la Trinorma: Calidad (ISO 9001), Seguridad y Salud Ocupacional (OSHAS 18001) y Medio Ambiente (ISO 14001) por parte de un tercero. Hemos obtenido la ratificación por tres años consecutivos.

#### Auditoría de Accionistas:

- Se analizan los aspectos financieros y de compliance.

Adicionalmente a las auditorías internas, externas, societarias y de recertificación trinorma, tenemos acordados con nuestro Operador COGA una serie de indicadores de gestión con objetivos anuales, pero con seguimiento mensual. Todos estos KPIs, durante el año 2021 se mantuvieron dentro de las metas establecidas.

# Excelencia Financiera

GRI 3-3 | GRI 2-6 | GRI 201-1

## Modelo de gestión

*Nuestra gestión financiera apunta a lograr eficiencias a través de la implementación de tecnologías y planes multianuales dentro de iniciativas y proyectos de eficiencia operativa y de gestión que permiten la mejor asignación de recursos en las actividades de la empresa.*

La excelencia financiera se alinea al cumplimiento del Presupuesto Anual, con el objetivo de hacer un uso eficiente de los recursos para cumplir las metas del año y mantener las métricas financieras dentro de la categoría BBB+/ Baa1 de clasificadoras de riesgo internacionales. De igual manera, buscamos generar eficiencias y cumplir con la generación de utilidades y dividendos aprobados en el presupuesto anual.

En el 2022, Perú enfrentó un contexto social turbulento, lo cual dificultó la excelencia en nuestra gestión financiera. Sin embargo, esta se conduce bajo un perfil conservador que nos permitió mitigar posibles riesgos, manteniendo una gestión prudente de manejo de fondos de caja y pago. Es nuestra práctica mantener nuestros fondos en entidades financieras de primer nivel, con las más altas calificaciones crediticias en el mercado internacional, y en productos e instrumentos de corto plazo de bajo riesgo. Así, buscamos la mayor rentabilidad sin comprometer el riesgo de contraparte que asumiremos y mantenemos un nivel de liquidez holgado para afrontar posibles situaciones complejas.

Para asegurar una adecuada gestión en nuestros resultados económicos, reportamos de manera mensual el cumplimiento del presupuesto anual a través de herramientas digitales como SAP e intranet, establecemos reuniones de resultados con el Directorio y Junta General de Accionistas y elaboramos Estados Financieros (EEFF) trimestrales y anuales auditados. Al respecto, toda desviación relevante en la ejecución del presupuesto anual es informada a los órganos de

control interno y presentada con su respectivo plan de acción para mitigar su impacto.

## Identificación de riesgos financieros

- **Cualquier desvío del cumplimiento del presupuesto es un riesgo para los objetivos de la empresa. Para evitar las desviaciones, contamos con el compromiso del área para cumplir las métricas establecidas**
- **Asimismo, dirigimos nuestros esfuerzos en el cumplimiento de los requerimientos operativos, obligaciones financieras y tras una evaluación financiera integral, cumplimos con el pago de dividendos según el plan anual; así también, nos enfocamos en la preservación de las métricas de apalancamiento y liquidez que nos miden las agencias de ratings.**

TGP está siempre pendiente de las calificaciones y estándares de las agencias de ratings presentadas a continuación. Durante el 2022 se obtuvo los siguientes resultados:

S&P

• Tras la revisión del riesgo soberano por parte de S&P que implicó un cambio en su perspectiva de estable a negativa mantenido el nivel de BBB+, las perspectivas de los corporativos, incluido TGP, pasaron de estable a negativa. Este cambio de perspectiva no es una respuesta inherente a la gestión de la compañía, sino que responde a la incertidumbre que ve la calificadora de riesgos sobre la coyuntura política y social de nivel país y el manejo económico de las cuentas nacionales.

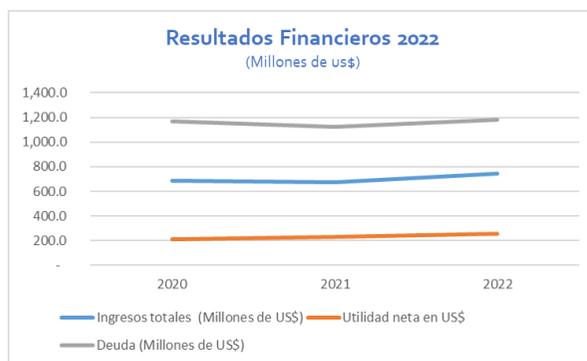
MOODYS

• Debido a la coyuntura social y política, la calificación de la deuda soberana sufrió un downgrade desde A3 a Baa1, manteniendo su perspectiva estable. Sin embargo, Moodys calificaba al riesgo soberano 1 notch por encima de sus pares (Fitch y S&P). A pesar de ello, este resultado no tuvo un efecto directo en la calificación de TGP, debido a otros aspectos positivos mitigantes que fueron reconocidos en su evaluación.

Fitch Rating

• Fitch Ratings rebajó la calificación de Perú debido al volátil panorama político, pasando de BBB+ a BBB, manteniéndolo en el nivel investment grade. Pese a ello, esta reclasificación del soberano no tuvo impacto en la evaluación de riesgos de TGP debido a la solidez financiera y liquidez de nuestras operaciones.

En el 2022, el EBITDA y utilidad neta alcanzaron US\$ 518.4 millones y US\$256.6 millones respectivamente, lo cual permitió a la sociedad mantener niveles adecuados de liquidez, solvencia y de apalancamiento financiero.



En el 2022 presentamos un incremento en el total de ingresos respecto al 2021, principalmente como resultado de un mayor volumen contratado en firme de LGN.

#### Principales cifras de desempeño económico

	2020	2021	2022
<b>Ingresos totales (Millones de US\$)</b>	684.3	675.8	743.2
<b>Utilidad neta en US\$</b>	214.8	233.8	256.6
<b>Deuda (Millones de US\$)</b>	1,165.7	1,126.6	1,184.7
<b>EBITDA (Millones de US\$)</b>	480.8	491.4	518.4

#### Resultados financieros (MM Dólares)

	2020	2021	2022
<b>Valor Económico Creado (VEC)</b>	<b>684.3</b>	<b>675.8</b>	<b>743.2</b>
Ingresos = Ventas netas + Ingresos procedentes de inversiones financieras y ventas de activos.	684.3	675.8	743.2
<b>Valor Económico Distribuido (VED)</b>	<b>628.4</b>	<b>668.9</b>	<b>726.9</b>
Costes operativos (especificar cuáles son estos costes operativos)	263.9	278.9	281.5
Salarios y beneficios sociales para empleados	3.5	3.2	5.4
Pago a gobiernos = Impuesto a la renta.	102.9	93.6	122.0
Pago a proveedores de fondos = dividendos de los accionistas + pago de intereses a proveedores de fondos.	246.2	278.9	296.0
Inversiones en la comunidad = donaciones deducibles y no deducibles.	11.9	14.3	22.1
<b>Valor económico retenido (VER)</b> (calculado como el Valor económico generado menos Valor económico distribuido) = Reservas+= Amortización + depreciación.	<b>107.7</b>	<b>103.5</b>	<b>104.2</b>



## 3. COMPROMETIDOS CON LA SOCIEDAD

GRI 2-7 | GRI 3-3 | GRI 401-2 | GRI 403-1 | GRI 403-2 | GRI 403-3 | GRI 403-4 |  
GRI 403-5 | GRI 403-9 | GRI 403-10 | GRI 404-1 | GRI 404-2 | GRI 404-3

# Talento TGP

GRI 2-7 | GRI 401-2 | GRI 404-1 | GRI 404-2

A finales de 2022, TGP concretó la compra de COGA, empresa encargada de la operación y mantenimiento de su sistema de transporte. Esta adquisición es un hito en la historia de TGP permitiéndonos consolidar nuestra excelencia operativa en la gestión del principal sistema de transporte de gas natural en el país. De esta manera nos encontramos en continuo crecimiento, habiendo incorporado a los equipos de COGA a los de TGP:

		Número de colaboradores TGP			
		Categorías	2020	2021	2022
<b>Planilla total</b>	Planilla		16	16	15
<b>Sexo</b>	Masculino		10	11	10
	Femenino		6	5	5
<b>Tipo de contrato</b>	Plazo fijo		0	0	0
	Plazo indefinido		16	16	15
<b>Grupo de edad</b>	Menor de 30		1	1	1
	Entre 30 y 50		11	11	10
	Más de 50		4	4	4
<b>Jerarquía laboral</b>	Alta gerencia		5	4	5
	Subgerentes/ Jefes		4	4	2
	Coordinadores / Asistentes		7	8	8

		Número de colaboradores COGA	
		Categorías	2022
<b>Planilla total</b>	Planilla		208
<b>Sexo</b>	Masculino		163
	Femenino		45
<b>Tipo de contrato</b>	Plazo fijo		0
	Plazo indefinido		208

<b>Grupo de edad</b>	Menor de 30	3
	Entre 30 y 50	172
	Más de 50	33
<b>Jerarquía laboral</b>	Alta gerencia	14
	Subgerentes/ Jefes	31
	Coordinadores / Asistentes	163

Del mismo modo, en 2022 alcanzamos una gestión de alto desempeño logrando más del 93% de cumplimiento basándonos en tres objetivos sobre nuestra gestión humana:

- Identificar brechas de desempeño
- Identificar altos potenciales, puestos estratégicos y talentos clave.
- Diseñar un plan de desarrollo y de liderazgo

## Desarrollo de Talento

Durante el 2022, buscamos identificar brechas en el aprendizaje de nuestros colaboradores, y con ello armar el plan de reducción de las mismas junto a los líderes.

Algunos de los programas con los que contamos para la formación y la mejora de las competencias de los empleados son:

- Administración del tiempo y estrés
  - Tiene el objetivo de brindar herramientas a nuestros colaboradores para la gestión de emociones y estrés.
- Hostigamiento sexual laboral:
  - Tiene el objetivo de desarrollar y fortalecer conocimientos y actitudes en torno a la identificación de manifestaciones de hostigamiento sexual, importancia de la prevención.
- Regulación y Gestión de Contratos en Hidrocarburos

- Tiene el objetivo de desarrollar las competencias fundamentales para entender el marco legal y mecanismos regulatorios

En el 2022, nuestros colaboradores recibieron un total de 104.8 horas de capacitación en promedio:

		TGP		
		2020	2021	2022
<b>Sexo</b>	Hombres	2258	48	880
	Mujeres	24	0	588
<b>Jerarquía laboral</b>	Altos funcionarios	40	32	401
	Funcionarios medios	1970	0	0
	Administrativos y Técnicos	272	16	1067
<b>Promedio</b>	Promedio anual de capacitación por colaboradores	142.6	3.0	104.8

		COGA	
		2022	
<b>Sexo</b>	Hombres	4836	
	Mujeres	1975	
<b>Jerarquía laboral</b>	Altos funcionarios	130	
	Funcionarios medios	0	
	Administrativos y Técnicos	6681	
<b>Promedio</b>	Promedio anual de capacitación por colaboradores	51.9	

## Evaluación de desempeño

Contamos con un Plan Estratégico en el cual realizamos evaluaciones por en las cuales alineamos los objetivos de la empresa y de los colaboradores que lleven más de 6 meses en la compañía. A partir de los resultados, se definen esquemas de compensación, aumentos salariales, planes de capacitación, programas de sucesión y la línea de carrera de cada colaborador.

## Colaboradores con evaluación del desempeño por categoría y género de TGP

Género	Altos gerencia			Subgerentes			Coordinadores		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Masculino</b>	3	3	4	2	2	0	5	5	6
<b>Femenino</b>	2	1	1	1	2	2	3	3	2

## Colaboradores con evaluación del desempeño por categoría y género de COGA

Género	Altos gerencia	Subgerentes	Coordinadores
	2022	2022	2022
<b>Masculino</b>	12	24	127
<b>Femenino</b>	2	7	36

## Atracción y retención del talento

Como parte de nuestra estrategia de atracción y retención del talento, hemos diseñado un sólido paquete de recompensas que incluye:

- Compensación monetaria y no monetaria.
- Beneficios y eventos de integración.
- Seguros médicos.
- Desarrollo de talento y capacitaciones.
- Plan de sucesión y líneas de carrera.

## Compensaciones y beneficios

Buscamos promover el bienestar del 100% nuestros colaboradores en TGP y COGA brindándoles beneficios como el seguro de vida y EPS. Estos seguros contienen programas que contemplan la maternidad, chequeo preventivos,

delivery de medicamentos, vacunaciones, orientación en nutrición, chequeo de niños, entre otros.

Para ello, analizamos las variaciones del mercado e internas de la empresa, de modo que tengamos información oportuna para la toma de decisiones respecto a temas salariales. Del mismo modo, aportamos con herramientas para que los trabajadores tengan acceso a información y claridad de políticas y procesos.

Algunas de las métricas que utilizamos para medir el alcance de nuestros beneficios son:

- Equidad externa, equidad interna.
- Distribución de beneficios por sexo.
- Tipo de beneficio aplicado.
- Edad por beneficio, tiempo de servicio, rotación interna y externa.

### Políticas de remuneración

Nuestras políticas de remuneración son diseñadas por el área especializada, validada por asesores laborales, finalmente revisada y validada por CEO. Estas consisten en:

- Remuneración fija y variable al 100% de empleados
- Indemnizaciones por rescisión del contrato

## Diversidad e Inclusión

### Modelo de gestión

En TGP promovemos el respeto por la diversidad individual y de opinión, así como la inclusión, la participación y el trabajo en equipo solicitando y recibiendo abiertamente aportes, iniciativas y sugerencias.

Mantenemos un firme compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, cumpliendo e incentivando el respeto por los derechos humanos de toda persona que colabora con la empresa y de aquellos que se ven afectados por nuestra actividad. De igual manera, hemos alineado nuestra gestión al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo (ODS) así como los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) y la norma internacional ISO 26000.

En TGP rechazamos toda forma de discriminación, acoso, hostigamiento o intimidación debido a consideraciones de religión, sexo, género, edad, raza, nacionalidad, opinión, origen social, condición económica, impedimentos físicos, estado civil o de cualquier otra índole. La igualdad de oportunidades de empleo y otros derechos laborales son una prioridad para nosotros, fomentando un clima organizacional favorable para nuestros colaboradores, alineado a nuestros valores corporativos permitiendo desarrollarnos en un espacio cordial, respetuoso y ameno para el ejercicio de nuestras funciones.

En 2022, nuestros objetivos respecto a Diversidad e Inclusión fueron:

- Establecer igualdad de oportunidades de empleo y otros derechos laborales
- No ejercer ningún acto discriminatorio con nuestros colaboradores
- Mantener la armonía en el centro de trabajo basándonos en el mutuo respeto y en el reconocimiento de los derechos de los demás.
- Establecer un canal adecuado para presentar sugerencias y denuncias relativas a casos de hostigamiento sexual, las mismas que serán resueltas de manera imparcial, justa y oportuna, con la finalidad de prevenir o erradicar ese tipo de actos.

Uno de los eventos más importantes de TGP en 2022 respecto a la Diversidad e Inclusión fue el taller "Igualdad de Género para un mañana sostenible" brindado por Aequales a todos nuestros colaboradores. En esta se explicó la importancia de la generación de entornos laborales equitativos y el impacto y valor del liderazgo femenino en las organizaciones para la construcción de un futuro sostenible. Como también se realizó un taller de Acoso Sexual Laboral para todos los colaboradores a cargo de Aequales, permitiendo identificar las diferentes prácticas que pueden consideradas como acciones de acoso sexual; así como estrategias y herramientas de prevención y respuesta ante esta problemática.

De igual manera, durante el año también se compartió con todos los colaboradores la Guía de Uso de Lenguaje Inclusivo, la cual recoge los lineamientos para el uso de este lenguaje con perspectiva de género de las Naciones Unidas.

En el caso de nuestro operador estratégico COGA, se realizó el Webinar "Activa tu poder personal" por el Día de la Mujer, donde se expuso sobre cómo poder brindar un mejor futuro a las siguientes generaciones de mujeres y hombre. Del mismo modo, se realizaron dos capacitaciones de Hostigamiento Sexual. Una directamente para el Comité de Hostigamiento Sexual y la segunda dirigida a todos los colaboradores.

Actualmente, las políticas y compromisos que rigen nuestra gestión en Diversidad e Inclusión son:

- Política de Sostenibilidad
- Reglamento Interno de Trabajo
- Código de Conducta

Por otro lado, uno de los documentos oficiales que reflejan nuestro compromiso con la Diversidad e Inclusión es el reglamento de equidad salarial 100% que busca garantizar en base a meritocracia la equidad en cuanto a oportunidades, reconocimiento y remuneración.

En TGP alineamos nuestra gestión al cumplimiento de estándares internacionales como:

- Pacto Global UN
- Objetivos de Desarrollo (ODS)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- ISO 26000

## Seguridad y salud de nuestro equipo

### Modelo de gestión

---

*La seguridad y la salud es un eje central en nuestras operaciones, por lo que procuramos brindar un ambiente seguro y saludable para nuestros colaboradores, proveedores, contratistas y habitantes de las comunidades localizadas a lo largo de nuestra área de influencia.*

---

Tenemos el objetivo de proporcionar un lugar de trabajo sano y con condiciones seguras para nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y visitantes. Por ello, implementamos diferentes acciones con el objetivo de eliminar los peligros y reducir los riesgos para la salud y seguridad que pudieran devenir en enfermedades ocupacionales, accidentes o incidente peligrosos.

Debido a ello, el sistema de gestión de salud y seguridad en nuestras operaciones se ha puesto en marcha en base a las directrices de las normas ISO y cumple con los requerimientos generales y sectoriales de la normativa peruana. .

- 
- ISO 45001: Sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo
  - Ley 29783 y su modificatoria 31246: Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo
-

- D.S. 005-2012-TR: Reglamento de Seguridad y Salud en el trabajo
- D.S. 043-2007-EM: Reglamento de Seguridad y Salud para actividades de Hidrocarburos
- D.S. 081-2007-EM: Reglamento de Transporte de Hidrocarburos por Ductos
- Normas de otros sectores y las respectivas modificatorias.

Nuestra **Política Integrada** fue aprobada por la Gerencia en marzo del 2021. Junto a nuestro operador COGA, se vigila y vela por el cumplimiento de las directrices que TGP dispone.

En el 2022 la gestión de la seguridad y salud se encuentra bajo responsabilidad del **Supervisor de Seguridad y Salud en el Trabajo** de TGP, elegido por los trabajadores, quien cumple las siguientes funciones:



De acuerdo a ello, a continuación, describimos nuestros compromisos para la gestión de la excelencia operacional y los resultados de nuestros indicadores durante el 2021:

#### Nuestros compromisos

Proporcionar un lugar de trabajo sano y en condiciones seguras para nuestros trabajadores, contratistas, proveedores y visitantes, para prevenir lesiones, dolencias, enfermedades e incidentes relacionados con el trabajo.

Implementar acciones para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la Seguridad y Salud en el Trabajo, que pudieran devenir en accidentes o incidentes peligrosos.

Cumplir con los requisitos legales aplicables y otros compromisos voluntariamente suscritos relacionados con los aspectos de seguridad, medio ambiente, y salud ocupacional.

Implementar la mejora continua de nuestro **Sistema de Gestión Integrado (SGI)**; con la dirección y la participación de nuestros colaboradores, contratistas y proveedores.

Garantizar la consulta y participación de los colaboradores en forma activa en todos los elementos del sistema de gestión integrado.

Prevenir, controlar y reducir la ocurrencia de incidentes en las instalaciones, así como su potencial impacto en las comunidades y el medio ambiente.

#### Nuestras metas 2021

Índice de frecuencia Neta (IFN) < 0.8

Índice de frecuencia Bruta (IFB) < 2.0

El cumplimiento de nuestros objetivos se verifica a través de la observancia en el desempeño de los indicadores de gestión o KPI's, cuyas metas son establecidas anualmente, pero para un mejor control son medidos y reportados

mensualmente, a través de la organización de personal de SST de COGA. Dichos indicadores son:

### Nuestros indicadores 2022

- IFN
- Índice de Severidad
- IFB
- Número de enfermedades ocupacionales
- Evaluaciones de Permisos de Trabajo Caliente (PTC)Evaluaciones de campo de Permisos de Trabajo Seguro
- Inspecciones de SST
- Simulacros de emergencia.
- Índice de capacitación en SST.
- Cierre de observaciones SST
- Cierre de acciones accidentes/incidentes
- Cierre de hallazgos de inspecciones
- Cumplimiento de Objetivos Proactivos

En 2022, alcanzamos superar nuestros objetivos de SST en torno al cumplimiento de los valores críticos con las siguientes cifras:

- IFN= 0.2 (meta <0.5)
- IFB= 0.8 (meta <1.8)
- Enfermedades ocupacionales = 0 (meta 0) .

Para ello, detallamos las acciones que nos permiten alcanzar nuestros compromisos, metas e indicadores:

Contamos con un comité de seguridad y salud ocupacional, el cual articula nuestras políticas y la de nuestros contratistas en materia de SSO (Seguridad y salud ocupacional).

Contamos con la certificación ISO 45001, y de manera periódica realizamos auditorías internas y externas para el mantener el cumplimiento de las exigencias y requerimientos normativos.

Aplicamos estándares y buenas prácticas de clase mundial, y una política de "cero tolerancia" a las desviaciones.

Constantemente reforzamos los procedimientos de SSO y realizamos reinducciones a todo el personal.

Los resultados de estas acciones se ven reflejados en el buen desempeño de los indicadores en el 2022 y el logro de los objetivos que reportamos a nuestros accionistas y a los entes reguladores tales como OSINERGMIN, MINEM y OEFA

### Sobre el comité de seguridad y salud

Nuestro comité fue creado por COGA, con el objetivo de garantizar la seguridad y salud en el trabajo. Este tiene la responsabilidad de:

- Aprobar y difundir el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo de TGP (RISST), el Plan de Capacitación en Seguridad y Salud y el Programa Anual de Actividades de Seguridad.
- Elaborar, aprobar, poner en práctica y evaluar las políticas, planes y programas de promoción de la seguridad y salud en el trabajo, de la prevención de accidentes y enfermedades ocupacionales.
- Vigilar el cumplimiento de la legislación, normas internas y especificaciones técnicas del trabajo relacionadas a seguridad y salud.

- Promover y asegurar la capacitación de todos los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo.
- Inspeccionar las instalaciones de la empresa para reforzar la gestión preventiva.
- Brindar estrategias para la prevención y mitigación de incidentes y accidentes ocupacionales.

### Capacitaciones en seguridad y salud

Durante el 2022 se dio cumplimiento al **Plan de Capacitación Anual** en temas de seguridad y medio ambiente. Los temas de las capacitaciones se determinaron de acuerdo a los contenidos de las Matrices de **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)** y a la legislación aplicable vigente.

En el 2022 estos temas fueron:

- |  |
|--|
| • Inducción HSE  |
| • Reglamento SST   |
| • Uso correcto de EPPs   |
| • Curso STOP   |
| • Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos                       |
| • Módulo de Salud Ocupacional  |
| • Módulo de Notificación, Reporte e Investigación de Incidentes/Accidentes |
| • Módulo de Respuesta a Emergencias.                                       |
| • Módulo de Permiso de Trabajo Seguro                                      |
| • Módulo de Manejo Defensivo y 4x4   |
| • Módulo de Investigación de Incidentes/Accidentes.                        |
| • Curso de supervivencia   |
| • Curso de MATPEL  |
| • Curso de Prevención y Control de Incendios                               |
| • Curso de Primeros Auxilios y uso de DEA                                  |

La participación del personal se incrementó respecto del 2020 alcanzado 85,831 asistencias a través de herramientas virtuales y alcanzamos 62,522 horas de capacitación, superando también las cifras del año anterior.

Horas de capacitación	2020	2021	2022
Número de asistentes a capacitaciones	59,742	85,831	66,293

Además de la participación activa en las capacitaciones nuestros colaboradores forman parte de los procesos de participación y consulta para el desarrollo y evaluación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a través de:



### Servicios de salud en el trabajo

Los servicios de salud están destinados a preservar la salud de los trabajadores y a través de los procesos de vigilancia y monitoreo de los agentes ocupacionales se identifican variaciones en los peligros para su valoración para la incorporación

en las matrices IPER de las actividades. Actualmente, contamos con servicios de salud en el trabajo que contribuyen a minimizar los riesgos identificados y evaluados en las matrices IPER. Estos son comunicados a través de correos corporativos, boletines y comunicados. Como también se ha establecido el proceso de consulta en la página web corporativa y la participación a través del Comité de SST.

Los principales controles son:

- Pasaporte Médico (EMO, CAMO, Inducción SSO, Protocolo de vacunación).
- Vigilancia de Salud y Atención de Emergencias.
- Monitoreo de Agentes Ocupacionales.
- Capacitación en temas de Salud Ocupacional.

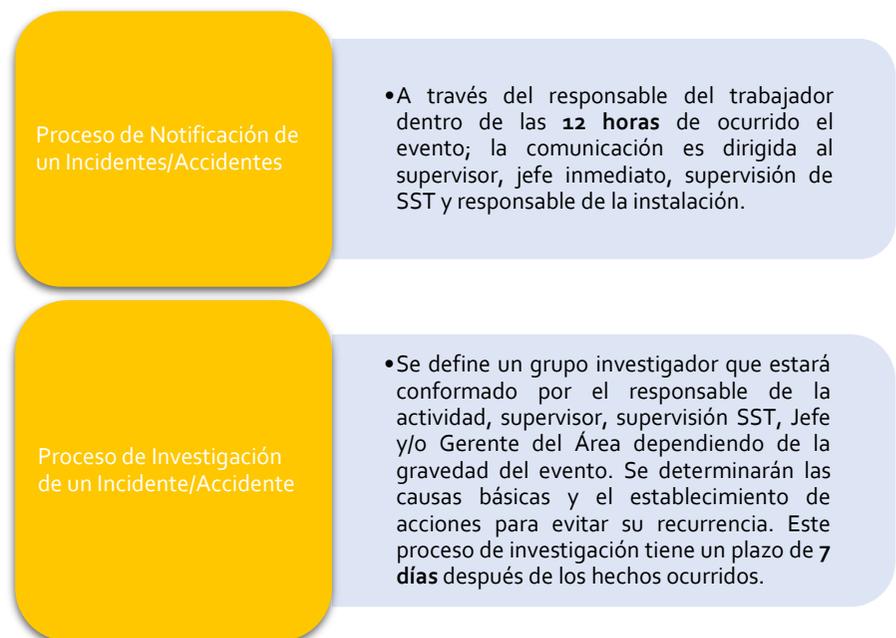
### Identificación peligros laborales

En TGP nos enfocamos en la prevención con la finalidad de controlar los riesgos o impactos significativos que pudieran generar el desarrollo de las actividades de toda nuestra cadena de valor.

Por ello, todas nuestras actividades son evaluadas en matrices de **Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER)**, donde se valora el riesgo y se identifican los controles para minimizarlos e implementarlos en la operación. De surgir modificaciones en la IPER de la actividad, se realiza por el encargado de la supervisión y revisada por el jefe de área.

De igual manera, todos los trabajadores tienen la autoridad de notificar de manera proactiva los peligros y situaciones de peligro laboral, a través de notificación escrita, comunicación directa con los miembros de Comité de SST. En caso los trabajadores quieran retirarse de situaciones laborales que consideren riesgosas a su salud se tiene la política de suspensión de tareas frente a peligros inminentes o riesgos importantes o intolerables.

Los peligros laborales se determinan a través de los especialistas de nuestro operador COGA, como parte del servicio que presta a TGP. En ese sentido, contamos con procesos de notificación e investigación de incidentes y/o accidentes:



•A través del responsable del trabajador dentro de las **12 horas** de ocurrido el evento; la comunicación es dirigida al supervisor, jefe inmediato, supervisión de SST y responsable de la instalación.

•Se define un grupo investigador que estará conformado por el responsable de la actividad, supervisor, supervisión SST, Jefe y/o Gerente del Área dependiendo de la gravedad del evento. Se determinarán las causas básicas y el establecimiento de acciones para evitar su recurrencia. Este proceso de investigación tiene un plazo de **7 días** después de los hechos ocurridos.

Durante el 2022 se han reportado 4 lesiones por accidente laboral leve, las lesiones están relacionados con corte, golpes y picadura de insectos.

Indicadores de accidentabilidad	2020	2021	2022
Índice de frecuencia neta (Accidentes con tiempo perdido)	0.2	0.0	0.0
Índice de frecuencia bruta (Accidentes con tiempo perdido y sin tiempo perdido)	0.5	0.8	0.9

## Seguridad patrimonial

Nuestro enfoque en seguridad patrimonial consiste en prevenir riesgos intencionales y responder oportunamente a incidentes que afecten a las personas, instalaciones y al patrimonio de la empresa, con el objetivo de:

- Proteger la integridad de nuestro personal y terceros.
- Proveer un entorno seguro a nuestra operación.
- Preservar la seguridad de nuestras instalaciones.

En el 2022, logramos alcanzar los siguientes hitos:

- Implementamos estrategias de seguridad patrimonial referidas a la prevención de conflictos.
- Desarrollamos auditorías al Sistema de Gestión de Proceso a nivel SP y contratistas.
- Desarrollamos simulacros anuales.

## Desarrollo de Nuestras Comunidades

GRI 3-3 | GRI 2-30 | GRI 2-29 | GRI 413-1 | GRI 413-2 |

### Modelo de gestión

---

*Buscamos ser aliados de nuestras comunidades para que sean agentes de su propio desarrollo. Atendemos los compromisos que mantenemos con las comunidades para fortalecer nuestro relacionamiento y confianza.*

---

En TGP promovemos el desempeño sostenible de la operación basado en el respeto del entorno ambiental, social y cultural, generando valor y relaciones de confianza con los grupos de interés; manteniendo una comunicación oportuna y transparente; así como gestionando los riesgos para proveer un entorno seguro. Buscamos generar un entorno de respeto y confianza, cumpliendo nuestros compromisos de manera oportuna y beneficiosa para la población en su conjunto, con el objetivo de ser aliados de nuestras comunidades para que sean protagonistas de su desarrollo.

En 2022 establecimos dos objetivos principales respecto al desarrollo de nuestras comunidades:

- Fortalecer la confianza de las comunidades hacia TGP, a través del cumplimiento de los compromisos y la oportuna atención de sus reclamos
- Consolidar el trabajo coordinado con el área de Operaciones y lograr la realización de obras con bajo impacto

Para este propósito, nos guiamos por directrices estratégicas delineadas en el Plan de Sostenibilidad y el Plan Social, los cuales orientan la gestión del desarrollo de nuestras comunidades. COGA, a través de su área de Gestión Social, asume la responsabilidad de supervisar y ejecutar actividades, así como de prevenir y

gestionar conflictos mediante el fortalecimiento de las relaciones con las comunidades en el área de influencia, destacando el respeto y la valoración de su cultura y costumbres.

Actualmente, nuestra gestión de desarrollo de comunidades se alinea a las siguientes políticas:

#### Política de Sostenibilidad

Publicada en el 2018 y busca establecer los lineamientos de actuación con nuestros grupos de interés de manera coherente con nuestro plan de negocio y buscando un equilibrio entre la generación de valor para accionistas, el bienestar de las comunidades,

#### Plan de Gestión Social

Busca asegurar el alineamiento con la Política y al Plan de Gestión sostenible y demás políticas, planes y lineamientos corporativos con los que cuenta TGP hasta la actualidad.

### Principales resultados 2022

En 2022 alcanzamos grandes resultados en la gestión del desarrollo de nuestras comunidades:

- Avanzamos con el cumplimiento de los principales compromisos asumidos en la zona Selva:
  - Continuamos con la ejecución de la obra en la comunidad de Shimaa, alcanzando un 30% de avance. Invertimos S/.2.9 millones de soles.
  - Se culminó con la entrega de herramientas en el 80% de las comunidades del Valle de Puguentimari.

- Se entregaron bienes y maquinarias a 7 comunidades del Bajo Urubamba, completando un 87% del compromiso asumido con 31 comunidades de la zona.
- Se mantuvo la integridad del Sistema de Transporte de Ductos manteniendo un buen relacionamiento basado en espacios de diálogo y clima de paz.

De igual manera, actualmente nuestras 5 bases operativas se encuentran incluidas en los programas de participación de la comunidad local. Estas se encuentran también sujetas a evaluaciones del impacto y desarrollo.

### Nuestros programas sociales

En TGP, reafirmamos nuestro compromiso de operar de manera social y ambientalmente responsable. Esto implica informar sobre nuestras acciones, guiados por principios éticos y un profundo respeto hacia las personas, sus culturas y el entorno natural que nos rodea. En congruencia con esta visión, el Plan de Gestión Social (PGS) establece tres programas esenciales destinados a la población de nuestra área de influencia:

**Programa de Comunicación Social (PCS)** establece mecanismos de comunicación eficiente y permanente con la población local a través de sus autoridades locales; contribuyendo de esta manera a establecer y fortalecer relaciones de mutua colaboración, entre la empresa y sus grupos de interés, basados en la transparencia y la confianza

**Programa de Mano de Obra Local (PMOL)** por su parte está orientado a gestionar de manera eficiente la demanda de mano de obra local de acuerdo a los requerimientos de la empresa en sus fases de operación y, mantenimiento.

**Programa de Apoyo al Desarrollo Local (PADL)** contribuye con el desarrollo local sostenible de las poblaciones involucradas a través de proyectos de desarrollo social

### Programa de Comunicación Social (PCS).

- Tiene como objetivos brindar información clara sobre el proyecto y levantar expectativas de la comunidad. Una vez al año, el equipo social de TGP brinda charlas informativa al 100% de las comunidades de las áreas de influencia del proyecto. Este trabajo realizado con la participación con la comunidad, contribuye a fortalecer nuestra relación comunidad - empresa.

### Programa de Mano de Obra Local (PMOL).

- Tiene como objetivo dirigir las oportunidades de empleo a las comunidades cercanas a las bases operativas. Este proyecto se realiza de forma conjunta, donde TGP cumple manteniendo una cuota fija y comunicando de forma oportuna las posiciones laborales destinadas a las comunidades , y la comunidad se responsabiliza identificando a los beneficiarios de los puestos laborales.

### Programa de Apoyo al Desarrollo Local (PADL)

#### • Campaña Escolar 2022:

- El programa Campaña escolar brinda a los estudiantes y profesores kits con útiles esenciales, buscando contribuir a mejorar el desenvolvimiento de clases en las escuelas.
- Se entregaron aproximadamente 9,000 kits escolares que beneficiaron a 8,440 niños y niñas, así como 590 profesores de inicial y primaria de las escuelas de 91 comunidades que están en el área de influencia de TGP.

#### • Programa de Becas 2022:

- Este programa tiene como fin contribuir al cierre de brecha sociales en educación y se realiza mediante becas que financian el 100% de educación técnica. Están dirigidas a los jóvenes del 5to año de secundaria que viven en las comunidades del área de influencia de la base operativa de Chiquintirca (Departamento de Ayacucho) y Bajo Urubamba (Departamento de Cusco).
- El programa ha beneficiado a 48 estudiantes, quienes además reciben acompañamiento personalizado con el fin de cuidar su bienestar integral.

#### • Campaña Navideña 2022:

- Con el objetivo de fortalecer los vínculos con los pobladores del área de influencia del proyecto, todos los años el equipo social de TGP organiza campañas navideñas. En ellas se entregan de canastas navideñas con productos de primera necesidad y se genera un espacio de confraternidad con los niños, niñas y padres.
- En el 2022 se entregaron al rededor de 10,000 canastas navideñas en 93 localidades.

#### • Fideicomiso Chiquintirca 2022:

- Durante el año 2022, se ha continuado con el Fideicomiso de proyectos de desarrollo social en bienestar de la población comunera de la Comunidad Campesina de Chiquintirca, por un monto de S/. S/.16'750,000.
- A la fecha se están implementando 26 proyectos de desarrollo que beneficiarán a 1,275 comuneros en la la Comunicad de Chiquintirca, Distrito de Anco, Provincia La Mar, Departamento de Ayacucho (Zona Vraem)

#### • Proyectos KP8 2022:

- Ejecutamos proyectos que benefician a los pobladores de las 28 comunidades del Bajo Urubamba. Este compromiso implicó la entrega de chalupas, desarrollo de capacitaciones para la mejora de crianza de animales menores, equipamiento de postas médicas y la instalación de fotovoltaicos.

## Nuestros posibles impactos en el STD

A partir de nuestra definición de impactos ambientales establecidos en nuestro EIA, contamos con el Plan de Gestión Social y Plan de Relaciones Comunitarias, el cual fue aprobado en el PMA de Operaciones de TGP.

### Posibles impactos

---

Empleo local remunerado

---

Posible deterioro de terrenos de cultivos, aguas y/o recursos forestados en territorio de las comunidades y/o centros poblados

---

Posible generación de enfermedades

---

Posible afectación de la salud de la población (Posibles incidentes)

---

Presión sobre territorio de las comunidades por parte de población inmigrante

---

Expectativa de desarrollo de obras y proyectos

---

Incremento de población que prosigue estudios superiores y/o técnico

---

Incremento de los conocimientos técnicos en el personal local

---

## Mecanismos para la resolución de quejas y reclamos con comunidades

En 2022, hemos actualizado y mejorado nuestro protocolo de recepción de reclamos, gestionando el 100% de las quejas y reclamos de las comunidades de impacto directo. Los mecanismos con los que contamos para su debida atención son reuniones o espacios de diálogo para el relevamiento de expectativas. Del mismo modo, hemos realizado inmersiones en campo para la aplicación de metodologías de recojo de información.



## 4. COMPROMETIDOS CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

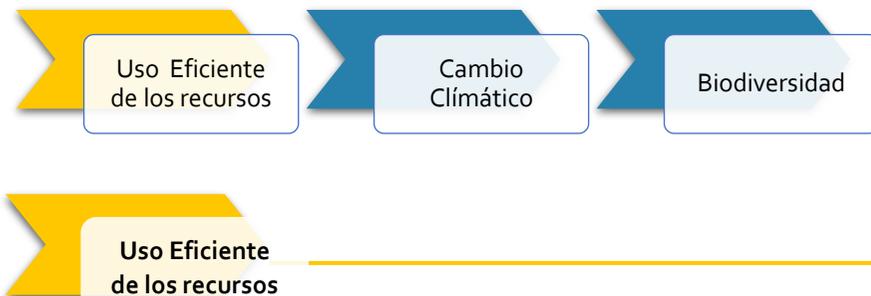
GRI 3-3 | GRI 302-1 | GRI 302-4 | GRI 303-1 | GRI 303-2 | GRI 303-4 | GRI 303-5 |  
GRI 304-2 | GRI 304-3 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 306-2 | GRI 306-3 | GRI 306-4 |  
GRI 306-5

# Compromiso con el medio ambiente

## Modelo de gestión

*Cuyo objetivo es contribuir con el uso eficiente y sostenible de los recursos naturales, generando valor en nuestra gestión mediante lineamientos que promuevan el uso eficiente del recurso hídrico, energético e insumos durante las operaciones.*

Nuestro modelo de gestión ambiental se enmarca en tres pilares de la gestión: Biodiversidad, Cambio Climático y Uso Eficiente de Recursos (agua, energía e insumos).



La gestión del uso eficiente de recursos constituye uno de los pilares de la gestión ambiental sostenible. Esta se encuentra liderada por el área de Medio Ambiente, sin embargo Mediante nuestro operador COGA, se impulsan y planifican actividades e iniciativas para la implementación y participación de las distintas áreas de la organización.

Por otro lado, anualmente establecemos objetivos y metas en el marco de la gestión ambiental y se asignan recursos financieros para alcanzar lo planificado en la eficiencia de los recursos.

Para una mejor gestión en el uso eficiente de los recursos nos basamos en la reducción del consumo de agua, energía y generación de residuos.

## Enfoque agua

En TGP buscamos proteger el recurso hídrico, mitigando y reduciendo los impactos que nuestras operaciones puedan generar al recurso disponible en las zonas donde operamos. La gestión del recurso hídrico es compleja debido a la variabilidad de uso de agua y ubicación de nuestras operaciones.

En ese sentido, nuestro objetivo apunta a una mayor eficiencia en el consumo doméstico a través de la implementación de mejores prácticas que conlleven a un consumo eficiente del recurso.

En 2022, debido al incremento de las actividades operativas por la eliminación de las restricciones del Covid19, se registró un aumento del 5.5% en el consumo de agua con respecto al 2021. Sin embargo, en comparación con el año base 2018 se viene registrando una reducción en el consumo hídrico en 26%, lo cual se justifica en diversas iniciativas y actividades que contribuyeron a la reducción como por ejemplo:

- La implementación de dispositivos reductores de caudal en los grifos en la mayor parte de bases operativas, los mismos que ayudan a controlar el flujo al momento de apertura de los caños, reduciendo el consumo de agua en cada uso.
- El traslado del personal de oficinas en Lima, desde la base operativa del City Gate en Lurín a las oficinas de San Isidro. Este cambio originó la desactivación operativa del City Gate (que incluía comedor, jardines, área deportiva, entre otros) registrando una importante reducción en el consumo hídrico en comparación de las oficinas administrativas.

- La implementación de un nuevo modelo de contrato de Operación y Mantenimiento a inicios del 2021, generó una optimización de los recursos disponibles en campo, generando su optimización con menor presencia de personal en los campamentos en campo, reduciendo también el consumo hídrico.
- Elaboración del Informe de Huella Hídrica para la obtención del Certificado Azul que otorga la Autoridad Nacional del Agua (ANA).
- Estandarización del uso de tomatodos a todo el personal, desalentando la ingesta de bebidas en botellas plásticas.

## Extracción del agua

El agua es extraída de fuentes naturales (ríos, quebradas), en puntos autorizados por la Autoridad Nacional del Agua (ANA). Una parte menor es utilizada con fines industriales, como la construcción de obras geotécnicas y el riego de vías, este último como control ambiental para evitar la generación de polvo en las vías públicas. La mayor parte del agua extraída es utilizada para consumo doméstico.

## Filtración de agua

En nuestras operaciones no efectuamos vertimientos de agua o efluentes. Realizamos un proceso denominado infiltración de agua con nuestros efluentes de origen doméstico, los cuales son tratados e infiltrados en el suelo mediante zanjas de infiltración.

Previamente, aseguramos el cumplimiento de la normativa ambiental a través de un tratamiento de los efluentes mediante plantas de lodos activados. Esto garantiza que los efluentes domésticos residuales provenientes de las instalaciones cumplan con la norma DS 037-2008-PCM, que establece los Límites Máximos Permisibles para el subsector hidrocarburos.

Los análisis de las muestras de efluentes son realizados por laboratorios especializados y acreditados, lo que asegura un resultado confiable. Adicionalmente monitoreamos los cuerpos de agua natural cercanos, para asegurar que los mismos mantienen su calidad y que no existe algún tipo de influencia por parte del desarrollo de las operaciones de TGP.

### Consumo de agua según bases operativas y campamentos permanentes (m<sup>3</sup>) (GRI 303 - 5)

Instalación	Consumo 2020	Consumo 2021	Consumo 2022
<b>Bases operativas y estaciones de bombeo</b>	71,150.66	63,233.48	78895.492
<b>Campamentos temporales y obras de geotecnia</b>	28,964.61	31,183.09	22115.24
<b>Total</b>	<b>100,115.27</b>	<b>94,416.57</b>	<b>101010.732</b>

### Capacidad de tratamiento de aguas residuales (m<sup>3</sup>/día)

PTARD	2019/2020		2021		2022	
	Volumen (m <sup>3</sup> /día)	Disposición de agua tratada	Volumen (m <sup>3</sup> /día)	Disposición de agua tratada	Volumen (m <sup>3</sup> /día)	Disposición de agua tratada
<b>Kiteni</b>	24	24	24	24	24	24
<b>PS2</b>	12	12	12	12	12	12
<b>PS3</b>	23-36	23-36	23-36	23-36	23-36	23-36
<b>PS4</b>	5	5	5	5	5	5
<b>San Clemente</b>	35	35	35	35	35	35

Planta de Tratamiento	2020	2021	2022
	Volumen (m <sup>3</sup> )	Volumen (m <sup>3</sup> )	Volumen (m <sup>3</sup> )
<b>PTARD - Kiteni</b>	8,693.30	7,267.31	6,561.3
<b>PTARD - PS2</b>	2,298.30	2,061.20	2,282.9
<b>PTARD - PC KP127</b>	12,522.40	15,521.41	15,140.7
<b>PTARD - PS3</b>	5,093.90	4,065.38	3,425.12
<b>PTARD - PCCH</b>	8,278.60	7,739.78	13,899.38
<b>PTARD - PS4</b>	975.50	1,004.11	914.17
<b>PTARD - San Clemente</b>	2,503.60	99.03	0.00
<b>Total</b>	<b>40,365.60</b>	<b>37,758.22</b>	<b>42,223.57</b>

## Enfoque energía

Como parte de nuestra política de sostenibilidad, identificamos e implementamos constantemente iniciativas orientadas a la eficiencia y optimización en el consumo energético. En base a ello, como parte del plan de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, se establecen iniciativas que contribuyan a la mitigación de las emisiones, basados en la optimización del consumo energético.

Algunas de las actividades que realizamos para la optimización del consumo energético fueron:

- Implementación de un sistema híbrido que aproveche la energía fotovoltaica impactando en la reducción del consumo de combustible y GEI en la válvula XV 10020-
- Reducción de venteos operativos en Planta Compresora Kp 127 (plan piloto): optimización del tiempo de barrido de NG durante el proceso de arranque de los Turbocompresores.

Durante el 2021, en cuanto a la energía eléctrica consumida en oficinas y/o instalaciones conectadas al sistema eléctrico nacional, se registró un aumento del 4% de consumo eléctrico en comparación con el 2021.

Consumo energético (TJ) (GRI 302-1)			
Fuente	Consumo 2020	Consumo 2021	Consumo 2022
Gas natural (GWh)	984	939.00	1229
Fueloil (Lt)	1,242,945	1,559,241.50	1,210,986
Electricidad consumida (KWh)	2,303,729.29	1,948,171.50	2,022,968

## Consumo directo de energía (TJ) (GRI 302-1)

Año	Estaciones de bombeo				Planta Compresora Ayacucho	Planta Compresora Kamani
	PS1	PS2	PS3	PS4		
2020	277.263	242.204	237.494	212.928	1947.3885	579.6237
2021	267.489	231.898	226.466	216.242	1809.736	606.583
2022	251.603	224.528	215.452	204.22	2389.309	1100.179

## Consumo indirecto de energía (KWh) (GRI 302-1)

Año	Base Kiteni	Base Ayacucho	Base Lurín	Oficina San Isidro (TGP)	San Clemente
2020	689,982.00	148,425.07	1,009,381.24	249,770.35	227,632.35
2021	604,224.00	142,818.22	896,507.52	227,386	97,008.76
2022	693,135	134,229.45	823,369.5	274,459.56	97,774.48

## Enfoque insumos

El objetivo principal de la gestión eficiente de insumos es establecer lineamientos que contribuyan al uso y gestión eficiente de los insumos utilizados en la operación y mantenimiento del Sistema de Transporte por Ductos, minimizando la generación de residuos a lo largo de la cadena de valor.

Para el 2022 se estableció la meta de reducir la generación de residuos con respecto al 2021. Como resultado se obtuvo una disminución del 11% en la generación de residuos en comparación al 2021 y de más de 50% en comparación al año base (2018).

**11%**

Reducción  
residuos sólidos

Entre las principales iniciativas que han contribuido en la reducción en la generación de residuos podemos mencionar:

- Optimización de los Intervalos de Cambio de Refrigerante en estaciones de bombeo y plantas compresoras con el fin de reducir los residuos de refrigerantes usados.
- Asegurar que los concesionarios de comida en los nuevos proyectos incluyan en el servicio el uso de tapers de plástico o vidrio, además de cubiertos de metal. Desalentar el uso de plásticos de un solo uso.
- Estandarizar el uso de tapers de plástico o vidrio y cubiertos de metal para los contratistas que brindan servicio en el aeródromo Kiteni, con el objetivo de reducir residuos sólidos.
- Capacitación y estandarización en manejo de los residuos de aceites y grasas en cocinas, con el fin de reducir la generación de estos residuos.

Del mismo modo, con la finalidad de maximizar los esfuerzos de valorización de residuos y trasladar beneficios a los grupos de interés, realizamos un convenio con Aldeas Infantiles, con el objetivo que el beneficio económico del reciclaje de residuos favorezca la causa social de esta organización.

Para la medición de residuos sólidos generados utilizamos metodologías como el Procedimiento de Gestión de Residuos Sólidos a través del cual los residuos generados en la operación son enviados debidamente segregados a los

almacenes centrales en donde son pesados en toneladas y acondicionados para su transporte y disposición final.

### Residuos reciclados

Año	Total de residuos reciclado <sup>TM</sup>
2020	155.51
2021	127.94
2022	171.66

### Gestión de Residuos

Año	Peligroso <sup>TM</sup>	No peligroso <sup>TM</sup>	Total <sup>TM</sup>
2020	181.52	481.18	662.68
2021	178.58	464.02	642.60
2022	169.26	404.524	573.78

### Generación de compost

Año	Residuos compostables <sup>TM</sup>	Compost obtenido <sup>TM</sup>
2020	183.789	13.08
2021	154.08	10.796
2022	130.06	9.462

## Cambio climático

En TGP estamos comprometidos con la protección del medio ambiente, y la prevención y mitigación de los impactos ambientales asociados a nuestras operaciones. Por ello reafirmamos nuestros esfuerzos por contribuir a la lucha contra el cambio climático y la conservación del patrimonio natural del país; alineándonos al Acuerdo de París, firmado en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (COP20).

En ese sentido, los objetivos de TGP están orientados a buscar la eficiencia en sus procesos e implementación de tecnologías limpias, de manera que puedan contribuir a la reducción de sus emisiones de GEI, alineando su gestión a las ODS país.

En 2022 nos planteamos los siguientes objetivos en materia de cambio climático:

- Presentación de un Plan de Acción para el diagnóstico de las acciones para dar cumplimiento a los diferentes niveles de reporte definidos por The Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0).
- Implementación de un sistema híbrido que aproveche la energía fotovoltaica impactando en la reducción del consumo de combustible y GEI en la válvula XV 10020.
- Reducción de venteos operativos en Planta Compresora Kp 127
- Reducción en 4.37% de la intensidad de emisión respecto al 2021.
- Cuantificación de los inventarios de emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1 y 2)

En cuanto a emisiones, la meta propuesta para el 2022 fue la reducción en 4.37% de la intensidad de emisión respecto al 2021. La intensidad reportada de emisiones fue de 1.53 tCO<sub>2</sub>/GWh transportado, lo que representa un 16% menos de lo medido para el 2021.

16%

Reducción de emisiones

De esta manera, se lograron cumplir las metas de reducción de emisiones planteadas para el 2022 (reducción de emisiones totales y de intensidad de emisiones).

Alcances	2020	2021	2022
Alcance 1	350,738.1	281,388.5	267,652.52
Alcance 2	485.2	406.5	351.87

Por otro lado, durante el 2022 nos adherimos a la iniciativa Huella Perú del MINAM incorporando inventarios de Gases de Efecto Invernadero realizados desde el 2015, logrando la obtención de 2 estrellas.

Otras actividades que realizamos en 2022 respecto al cambio climático fueron:

- Implementación de un sistema híbrido que aproveche la energía fotovoltaica impactando en la reducción del consumo de combustible y GEI en la válvula XV 10020.
- Reducción de venteos operativos en Planta Compresora Kp 127

La organización trabaja anualmente en plantear un objetivo relacionado a lograr la reducción de sus emisiones de GEI, alineado con su Diagnóstico de Emisiones de GEI que agrupa una serie de iniciativas de eficiencia que apuntan a reducir las emisiones. Asimismo, con la finalidad de contar con información confiable, la organización elabora anualmente sus inventarios de emisiones, los mismos que son verificados y acreditados mediante la norma ISO 14064 a través de un organismo internacional como INMETRO de Brasil.

Algunas de las métricas que utilizamos para la medición de nuestras emisiones son la ISO 14064 2019, el GHG Protocol y el OGMP 2.0.

## Biodiversidad

La gestión de la biodiversidad busca primordialmente trabajar un enfoque preventivo de los impactos potenciales que pudieran surgir en el STD. Por lo que se ha diseñado un plan de gestión basado en la jerarquía de la mitigación, en los estándares establecidos por el IFC y el Principio de la Prevención de La Ley General del Ambiente, (Ley N° 28611, Art.VI).

Nuestro plan de Gestión de Biodiversidad se encuentra alineado también con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), específicamente con los objetivos 15 – Vida de ecosistemas terrestres y 17 – Alianzas para lograr los objetivos. De igual manera, se encuentra alineado con los objetivos de la Política Nacional del Ambiente al 2030 y los objetivos país en lo que respecta a conservación y recuperación de la biodiversidad.

El plan de gestión de biodiversidad cuenta con cuatro programas que engloban todos los lineamientos de gestión:

### Protocolos de biodiversidad

Junto al Instituto Smithsonian y el SERNANP generamos información científica que fortalecen nuestra gestión de la biodiversidad y la de nuestros grupos de interés.

- Reactivamos el protocolo de investigación de "Recolonización de flora y fauna en el KP 56"
- Logramos la realización de las 2 campañas de campo planificadas para la recolección de información, las que se desarrollaron en los meses de junio-julio y octubre-noviembre del 2022
- Culminamos la segunda fase de campo del protocolo de investigación de "Monitoreo de mamíferos mayores con cámaras trampa en el KP 56".
- Se obtuvieron en total 37,920 registros entre fotografías y videos, en los cuales, se observaron en total, 23 especies de mamífero

### Protección de hábitats críticos

Busca establecer estrategias para el cuidado de la biodiversidad, con el objetivo de evitar su afectación y minimizar su impacto durante el desarrollo de las actividades operativas.

- Se implementó el procedimiento de Criterios Ambientales para el diseño y planificación de proyectos y/o actividades operativas, logrando evaluar las actividades a desarrollar en su fase temprana, evitando y reduciendo los potenciales impactos asociados a su desarrollo.
- Logramos implementar este procedimiento en el 100% de proyectos y actividades operativas.
- Se desarrollaron también charlas de sensibilización y difusión para el adecuado uso del procedimiento.

### Restauración de hábitats críticos

Busca la restauración y compensación de los impactos residuales, es decir, aquellos que no pudieron ser evitados y/o minimizados en los pasos previos.

- El objetivo es desarrollar actividades de restauración y/ recuperación de hábitats impactados, con la finalidad de reducir la huella en biodiversidad.
- Durante el 2021 no se registro acciones de restauración en este programa

### Monitoreo Biológico

Desarrollar un sistema de alerta temprana para la identificación de los impactos a nivel de flora y fauna relacionados con las actividades que se realizan en el STD

- En los meses de setiembre y octubre del 2021, se realizó la campaña de campo correspondiente al monitoreo biológico a lo largo de las zonas de costa, sierra y selva, las que involucraron la recolección de datos en las 49 estaciones de monitoreo, para la evaluación de los componentes de flora y vegetación, aves mamíferos, herpetofauna, anfibios y recursos microbiológicos.
- No se evidencian cambios significativos entre las zonas control e impacto

La gestión de la biodiversidad busca primordialmente trabajar un enfoque preventivo de los impactos potenciales que pudieran surgir en el STD. Por ello, nuestro objetivo en 2022 fue no tener afectaciones ambientales reportables según criterios de OEFA como parte de actividades de operación y mantenimiento del STD.

Como parte del programa de protocolos de biodiversidad, que busca generar información científica a través del desarrollo de protocolos de investigación que contribuyan a fortalecer las estrategias de gestión de la biodiversidad en la empresa y sus grupos de interés. Venimos desarrollando una investigación sobre el grado de recuperación de un área donde ocurrió anteriormente un derrame de líquido de gas natural al interior de la Reserva Comunal Machiguenga, midiendo para ello componentes de flora (vegetación) y fauna (macroinvertebrados) como indicadores de éxito de la recuperación del ecosistema.

Este protocolo de investigación se realizó en alianza estratégica con el Instituto Smithsonian (con sede en Washington DC) y el SERNANP (organismo público adscrito al Ministerio del Ambiente), durante 2 campañas de campo planificadas para la recolección de información, las que se desarrollaron en los meses de junio-julio y octubre-noviembre del 2022.

Asimismo, contamos con un convenio de cooperación firmado con el SERNANP del MINAM, con la finalidad de trabajar en forma conjunta para la conservación de la biodiversidad en favor de las comunidades nativas, considerando que el área de influencia de TGP incluye un ANP (Reserva Comunal Machiguenga

**Por otro lado, durante el 2022 se llevaron a cabo las siguientes actividades como parte de la Gestión de la Biodiversidad:**

- Protección de hábitats críticos
  - En línea con el objetivo del programa continuamos con la implementación del procedimiento de Criterios Ambientales para el diseño y planificación de proyectos y/o actividades operativas, logrando evaluar las actividades a desarrollar en su fase temprana, evitando y reduciendo los potenciales impactos

asociados a su desarrollo. Como resultado, logramos implementar este procedimiento en el 100% de proyectos y actividades operativas.

- Protocolos de Biodiversidad
  - Durante el 2022 continuamos con la fase de campo del protocolo de investigación de "Recolonización de flora y fauna en el KP 56", el mismo que se desarrolla en conjunto con el Instituto Smithsonian y el SERNANP. El resultado, ejecución de las 2 campañas de campo planificadas para la recolección de información, las que se desarrollaron en los meses de junio-julio y octubre-noviembre del 2022.
- Monitoreo Biológico:
  - En los meses de agosto y septiembre del 2022, realizamos la campaña de campo correspondiente al monitoreo biológico a lo largo de las zonas de costa, sierra y selva, las que involucraron la recolección de datos en las 49 estaciones de monitoreo, para la evaluación de los componentes de flora y vegetación, aves, mamíferos, herpetofauna, anfibios y recursos hicrobiológicos.

En términos generales, no se observaron cambios significativos entre las áreas de control y de impacto, lo que sugiere que no hay impactos evidentes en los elementos biológicos debido a las actividades operativas en el STD. No obstante, es importante mencionar que el Sistema de Transporte por Ductos atraviesa diversos lugares de gran importancia en biodiversidad, es por ello que TGP ha caracterizado, a lo largo de su recorrido, los principales hábitats con los que se interrelaciona, definiendo un nivel de importancia para cada uno de ellos de acuerdo a su nivel de criticidad, utilizando para ello las metodologías de IFC para poder caracterizar y establecer grados de importancia en función a su valor en biodiversidad.

Los hábitats de gran importancia en cuanto a su valor en biodiversidad son:

- Reserva Comunal Machiguenga (KP43 al KP 59)
  - Su objetivo es conservar una gran diversidad biológica, cuya conservación contribuye al desarrollo de las comunidades nativas vecinas Machiguengas. Constituye uno de los pocos lugares inalterados que existen en el país. Su presencia garantiza la conservación de los numerosos afluentes del río Urubamba, presenta además una zona montañosa y de colinas cubierta por vegetación tropical que conforma diversos pisos altitudinales y zonas de vida que albergan una gran diversidad biológica con especies que solo se encuentran en este lugar.
- Lomas costeras (KP 633 al KP 730)
  - El ecosistema de lomas costeras se localiza en las estribaciones andinas cercanas al mar, en el gran desierto costero desde Lima hasta Tacna. Son ecosistemas estacionales que reverdecen cuando el agua cargada de las neblinas se precipita sobre el suelo y permite que las semillas y bulbos de las especies adaptadas al desierto rebroten. Esta dinámica solo ocurre durante el invierno austral, es decir, aproximadamente entre los meses de julio a setiembre. Se localizan cerca al mar y se caracterizan por su riqueza de especies y alto grado de endemismo; asimismo, son considerados refugios de fauna dentro del desierto costero y considerados como ecosistemas frágiles según Resolución de Dirección Ejecutiva N° 287-2018-MINAGRI-SERFOR-DE.
- Bofedales (KP 211 al KP 307, KP 323 al KP 379, KP 387 al KP 452)
  - Los bofedales, también llamados humedales altoandinos, se encuentran desde 3100 mts hasta más de 4900 metros de altitud en los Andes Peruanos. Son ecosistemas únicos en los cuales el agua se represa creando ambientes húmedos

permanentes o estacionales; estos ecosistemas están asociados a una vegetación tipo esponja; la descomposición lenta de este tipo de vegetación hace que se formen capas de materia orgánica denominadas turbas, las cuales a través del tiempo se van acumulando adquiriendo forma de almohadillas, convirtiéndose así en importantes sumideros de carbono. Son considerados hábitats clave por ser lugares donde se congrega una gran diversidad de flora y fauna con alto nivel de endemismo. Son de crucial importancia pues proveen servicios ecosistémicos como la provisión de agua y forraje para el ganado y la fauna silvestre, la regulación del flujo de agua en la parte alta de las cuencas y el almacenamiento de carbono (el cuál es mayor en las turberas).

- Bosque Xerico Internadino (KP 236 al 244)
  - Se ubica en la porción inferior de los profundos valles interandinos, dominado por laderas escarpadas de difícil acceso, con afloramientos rocosos, desde aproximadamente 500 a 2400 m.s.n.m. El estrato superior del bosque está dominado por comunidades arbóreas que se distribuyen de manera dispersa sobre laderas montañosas, incluye un estrato arbustivo y un estrato herbáceo de vida efímera. Conocido por su clima seco, el bosque xérico suele estar compuesto por vegetación resistente a largos periodos de sequía y que aprovecha las épocas de disponibilidad de agua para crecer y desarrollarse mientras duran. En la zona del río Torobamba, afluente del río Apurímac (Ayacucho), Linares (2013) reportan la presencia dominante de las especies *Eriotheca* spp. y *Eriotheca vargassi* ("pati").

- Bosque Relicto Altoandino (KP 325 al 331, KP 380 al KP 393 y KP 416 al KP 424)
  - Este bosque se encuentra distribuido a manera de pequeños parches en la región altoandina del país en zonas con poca accesibilidad, dominado principalmente por una especie del género *Polylepis* (Rosaceae), tiene una distribución altitudinal entre 3000 y 5100 msnm.
- Bosque Enano (KP 149 al KP 170)
  - El Bosque Enano, es parte del Bosque de Montaña. Estos bosques albergan una diversidad biológica muy particular, adaptada a una alta humedad, debido a que gran parte del año se encuentra cubierto por neblina y se presenta alta precipitación. Por estas características, es también denominado como Bosque Nublado. En estos bosques hay una alta diversidad de especies epífitas, principalmente helechos y orquídeas.

La actividad de TGP podría implicar diversos riesgos para el medio ambiente, en esta línea se busca asegurar no solo el cumplimiento regulatorio de los compromisos ambientales asumidos por la empresa en sus instrumentos de gestión ambiental, el cual establece mecanismos de control a los impactos identificados, sino también el desarrollo de otras iniciativas que garanticen la protección de la biodiversidad.

Los principales impactos de un proyecto sobre la biodiversidad a considerar son:

- 
- **La pérdida y fragmentación de hábitats**
- 
- **Obstáculos para las especies migratorias o para el tránsito de otras especies**
- 
- **Introducción de especies invasoras o exóticas, malezas o plagas**
- 
- **Afluencia de la población que aumenta el acceso para extraer recursos naturales**
- 

Durante nuestros monitoreos biológicos identificamos las especies en algún rango de peligro:

<b>Peligro crítico</b>	13
<b>Peligro</b>	4
<b>Vulnerables</b>	0
<b>Casi amenazadas</b>	4
<b>Preocupación menor</b>	0

# INDICADORES GRI

## ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

<b>Declaración de uso</b>	Transportadora de Gas del Perú S.A (TGP) ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero del 2022 hasta el 31 de diciembre del 2022 utilizando como referencia los Estándares GRI.
<b>GRI 1 usado</b>	GRI 1: Fundamentos 2021

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1: Detalles de la organización	Sección: Sobre TGP
	2-2: Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Sección: Sobre el reporte
	2-3: Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	Sección: Sobre el reporte
	2-4: Re-expresión de información	Sección: Sobre el reporte
	2-5: Verificación externa	-
	2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Sección: Sobre TGP
	2-7: Empleados	Sección: Talento TGP
	2-8: Trabajadores que no son empleados	Sección: Talento TGP
	2-9: Estructura y composición de la gobernanza	Sección: Buen gobierno corporativo
	2-10: Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Sección: Buen gobierno corporativo
	2-11: presidente del máximo órgano de gobierno	Sección: Buen gobierno corporativo
	2-12: Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Sección: Buen gobierno corporativo
	2-13: Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Sección: Buen gobierno corporativo
	2-14: Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Sección: Buen gobierno corporativo
	2-15: Conflictos de interés	Sección: Buen gobierno corporativo

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
	<i>2-16: Comunicación de preocupaciones críticas</i>	<i>Sección: Ética y anticorrupción</i>
	<i>2-17: Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno</i>	<i>Sección: Buen gobierno corporativo</i>
	<i>2-18: Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno</i>	<i>Sección: Buen gobierno corporativo</i>
	<i>2-19: Políticas de remuneración del Directorio</i>	<i>Sección: Buen gobierno corporativo</i>
	<i>2-19: Políticas de remuneración</i>	<i>Sección: Buen gobierno corporativo</i>
	<i>2-20: Proceso para determinar la remuneración</i>	<i>Sección: Buen gobierno corporativo</i>
	<i>2-21: Ratio de compensación total anual</i>	<i>Sección: Buen gobierno corporativo</i>
	<i>2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible</i>	<i>Sección: Carta del CEO</i>
	<i>2-23: Compromisos y políticas</i>	<i>Sección: Ética y anticorrupción</i>
	<i>2-24: Incorporación de compromisos políticos</i>	<i>Sección: Ética y anticorrupción</i>
	<i>2-25: Procesos para remediar impactos negativos</i>	<i>Sección: Nuestro compromiso con la sostenibilidad</i>
	<i>2-26: Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes</i>	<i>Sección: Ética y anticorrupción</i>
	<i>2-27: Cumplimiento de leyes y reglamentos</i>	<i>Sección: Ética y anticorrupción</i>
	<i>2-28: Asociaciones de miembros</i>	-
	<i>2-29: Enfoque para la participación de las partes interesadas</i>	-
	<i>2-30: Convenios de negociación colectiva</i>	<i>Sección: Talento TGP</i>
<i>GRI 3: Temas materiales 2021</i>	<i>3-1: Proceso para determinar temas materiales</i>	<i>Sección: Nuestro compromiso con la sostenibilidad</i>

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
	3-2: Lista de temas materiales	Sección: Nuestro compromiso con la sostenibilidad
<b>Tema material: Ética y anticorrupción</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	Sección: Ética y cumplimiento
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Sección: Ética y cumplimiento
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Sección: Ética y cumplimiento
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Sección: Ética y cumplimiento
<b>Tema material: Integridad de los activos y gestión de incidentes críticos</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	Sección: Excelencia operativa y financiera
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1: Valor económico directo generado y distribuido	Sección: Excelencia operativa y financiera
<b>Tema material: Seguridad y salud en el STD</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Sección: Seguridad y salud en el trabajo

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	Sección: Seguridad y salud en el trabajo
<b>Tema material: Relacionamiento comunitario</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	Sección: Desarrollo de nuestras comunidades
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Sección: Desarrollo de nuestras comunidades
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Sección: Desarrollo de nuestras comunidades
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Sección: Desarrollo de nuestras comunidades
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Sección: Desarrollo de nuestras comunidades
<b>Tema material: Emisiones GEI</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	Sección: Cambio climático
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Sección: Cambio climático
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Sección: Cambio climático
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Sección: Cambio climático
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Sección: Cambio climático
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	Sección: Cambio climático
<b>Tema material: Biodiversidad y remediación</b>		
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3: Gestión de los temas materiales	Sección: Protección de la biodiversidad

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Sección: Protección de la biodiversidad
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Sección: Protección de la biodiversidad
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Sección: Protección de la biodiversidad
	304-4 Especies que aparecen en la lista roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación	Sección: Protección de la biodiversidad
<b>Otros temas</b>		
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la empresa	Sección: Uso de energía
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	Sección: Uso de energía
	302-3 Intensidad energética	Sección: Uso de energía
	302-4 Reducción del consumo energético	Sección: Uso de energía
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	Sección: Uso de energía
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	Sección: Gestión del agua
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido del agua	Sección: Gestión del agua
	303-3 Extracción de agua	Sección: Gestión del agua
	303-4 Vertido de agua	Sección: Gestión del agua
	303-5 Consumo de agua	Sección: Gestión del agua
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de impactos significativos relacionados con los residuos	Sección: Gestión de residuos
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Sección: Gestión de residuos
	306-3 Residuos generados	Sección: Gestión de residuos
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	Sección: Gestión de residuos
	306-5 Residuos destinados a eliminación	Sección: Gestión de residuos

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
GRI 308: Evaluación ambiental proveedores 2016	308: Evaluación ambiental de proveedores	Sección: Cadena de suministro
	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Sección: Cadena de suministro
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Sección: Cadena de suministro
GRI 401: Empleo 2016	401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Sección: Talento TGP
	401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Sección: Talento TGP
	401-3: Permiso parental	Sección Talento TGP
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Sección: Talento TGP
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Sección: Talento TGP
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de apoyo a la transición	Sección: Talento TGP
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	Sección: Talento TGP
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Sección: Diversidad e Inclusión
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	Sección: Diversidad e Inclusión
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Sección: Derechos humanos
GRI 407: Libertad de asociación 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación	Sección: Derechos humanos
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Sección: Derechos humanos
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Sección: Derechos humanos
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1: Evaluación social de proveedores	Sección: Cadena de Suministro